

Tableau de bord 2015

Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l'**Observatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

86

49,2

71,3

82,7

○ Tableau de bord 2015

- Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

AVIS DE NON-PUBLICATION

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours, parallèlement à un travail d'amélioration de la saisie à l'initiative de Pôle emploi en Rhône-Alpes. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

A SAVOIR

Définition des catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi : La plupart des demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi, sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres ont exercé une activité réduite courte, d'au plus 78h au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue, de plus de 78h au cours du mois (catégorie C). Par ailleurs, certains demandeurs inscrits à Pôle emploi ne sont pas tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : ils sont soit sans emploi et non immédiatement disponibles (en stage, en formation... : catégorie D), soit en emploi (par ex : bénéficiaires de contrats aidés : catégorie E).

AVERTISSEMENTS

Sur la réponse à l'obligation d'emploi dans le secteur privé : Les chiffres publiés pour le département de l'Isère sont à considérer avec prudence. En effet la forte diminution du nombre d'établissements assujettis pourrait tenir soit d'un nombre plus important d'établissements non contrôlés soit d'un retard de saisie en lien avec le transfert récent de la gestion et du contrôle de la DOETH des services de l'État vers L'Agefiph. Dès que possible, ces hypothèses seront confirmées ou infirmées et les chiffres réactualisés en conséquence.

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	6
-------------------------------------	---

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	9
---	---

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	13
--	----

Zoom sur... les entreprises adaptées	14
--------------------------------------	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	16
---	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	17
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	20
---	----

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi tout public	21
--	----

Tableau n° 10 : Les entrées et sorties Pôle emploi tout public	22
--	----

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi **23**

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise **24**

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau **25**

Tableau n° 14 : La formation qualifiante **26**

Tableau n° 15 : L'alternance **28**

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies **29**

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales **30**

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public **32**

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs **34**

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi **36**

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi **37**

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les résultats du dispositif maintien **39**

Tableau n° 23 : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts **40**

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables **42**

Lexique

43

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population									
	6 448 921	627 405	321 252	496 601	1 242 280	758 203	1 798 511	427 313	777 356
<i>% par département</i>	100%	9,7%	5,0%	7,7%	19,3%	11,8%	27,9%	6,6%	12,1%
<i>% de femmes</i>	51,3%	50,5%	51,3%	51,3%	50,8%	51,7%	51,9%	50,8%	50,9%
La répartition de la population par âge									
<i>% moins de 15 ans</i>	19,2%	20,4%	17,4%	19,0%	19,7%	18,6%	19,2%	18,1%	19,4%
<i>% 15 à 29 ans</i>	18,4%	16,5%	14,1%	15,9%	18,5%	16,9%	21,7%	17,0%	17,4%
<i>% 30 à 44 ans</i>	19,9%	20,7%	17,9%	18,5%	19,9%	18,2%	20,3%	19,7%	21,9%
<i>% 45 à 59 ans</i>	19,5%	20,5%	21,1%	20,4%	19,6%	19,3%	17,9%	20,7%	20,3%
<i>% 60 à 69 ans</i>	10,9%	10,8%	13,7%	12,4%	10,7%	12,2%	9,7%	11,6%	10,5%
<i>% 70 ans et plus</i>	12,1%	11,2%	15,9%	13,7%	11,6%	14,7%	11,2%	12,8%	10,6%
Indice de vieillissement *	91	83	130	106	85	110	80	102	84

Source : Insee - Estimations de population au 1er janvier 2014 (résultats provisoires arrêtés fin 2014).

* Rapport de la population de 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans : un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le milieu médico-éducatif et spécialisé									
Nombre total d'établissements ^{(1)*}	226	21	8	22	41	40	58	13	23
Nombre total de places en établissements ^{(1)**}	10 472	1 098	366	858	2 036	1 404	2 886	800	1 024
% places en IME	58,2%	50,6%	67,2%	58,3%	66,6%	65,5%	46,5%	49,1%	77,0%
% places en ITEP	20,9%	37,1%	32,8%	18,5%	17,0%	16,7%	25,5%	10,9%	9,1%
% places en IEM	7,1%	3,1%	0,0%	2,3%	7,5%	5,3%	10,9%	10,0%	6,5%
% places en Instituts pour déficients sensoriels***	5,8%	8,7%	0,0%	8,6%	0,0%	5,0%	6,2%	23,8%	0,0%
Nombre total de SESSAD ⁽¹⁾	172	18	7	22	35	24	32	14	20
Nombre total de places en SESSAD ⁽¹⁾	4 780	539	293	420	1 116	569	997	312	534
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé ⁽²⁾	9 125	1 197	319	720	1 685	989	2 638	597	980
% premier degré	61,9%	43,3%	65,5%	76,0%	78,2%	57,4%	53,0%	61,1%	74,2%
% second degré	13,7%	21,7%	6,0%	6,7%	8,2%	14,0%	17,0%	22,4%	6,6%
Le milieu ordinaire									
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire ⁽²⁾	27 724	2 342	1 398	2 812	4 913	3 161	8 632	1 633	2 833
% premier degré	59,2%	62,3%	57,6%	55,6%	63,6%	60,9%	56,2%	56,4%	62,2%
Part dans l'ensemble des enfants scolarisés	2,3%	2,0%	2,4%	3,0%	2,0%	2,3%	2,5%	2,1%	1,9%

(1) Source : Drees, ARS, Statiss - année 2014.

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) - année 2014/2015.

* Hors structure d'accueil temporaire

** IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, structures d'accueil temporaire.

*** concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients sourds et aveugles.

La population handicapée

Tableau n°2 bis : Les jeunes en situation de handicap	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'enseignement supérieur ⁽¹⁾									
Élèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur	1 815	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
<i>Part dans le tout public</i>	1,1%								
Les jeunes suivis par le réseau des Missions Locales ⁽²⁾									
Jeunes suivis ayant une RQTH	3 735	327	119	350	678	659	910	252	440
<i>% par département</i>	100%	8,8%	3,2%	9,4%	18,2%	17,6%	24,4%	6,7%	11,8%
<i>Part dans le tout public</i>	2,8%	3,0%	1,7%	2,7%	2,8%	3,7%	2,4%	2,5%	3,9%
Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales									
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	41,7%	46,2%	26,9%	39,1%	40,1%	43,2%	43,7%	37,7%	42,5%
<i>% de femmes parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	51,1%	51,5%	50,9%	51,8%	50,3%	52,4%	50,8%	52,0%	49,3%
<i>% de moins de 18 ans parmi les jeunes TH</i>	4,8%	3,4%	7,6%	6,6%	5,6%	4,9%	3,6%	3,6%	5,5%
<i>% de moins de 18 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	7,7%	9,0%	7,4%	8,4%	8,5%	7,1%	6,6%	6,9%	9,5%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	54,9%	50,2%	54,6%	49,7%	53,4%	54,8%	61,0%	54,8%	53,0%
<i>% de plus de 22 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	43,6%	39,9%	43,4%	42,6%	42,3%	43,1%	47,0%	44,3%	40,1%
<i>% de niveaux Vb* et infra parmi les jeunes TH</i>	43,9%	45,9%	47,1%	38,3%	47,9%	38,8%	44,9%	38,1%	48,9%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	25,1%	24,7%	22,3%	22,9%	26,5%	22,6%	26,6%	22,5%	27,6%
<i>% de niveaux V* parmi les jeunes TH</i>	37,2%	37,3%	39,5%	42,0%	33,3%	44,5%	33,2%	41,7%	33,4%
<i>% de niveaux V parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	34,6%	37,4%	37,2%	36,1%	34,1%	36,7%	31,8%	35,2%	35,3%
<i>% de niveaux IV* parmi les jeunes TH</i>	16,9%	15,9%	12,6%	17,4%	16,5%	14,7%	19,7%	17,9%	16,1%
<i>% de niveaux IV parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	34,1%	34,5%	33,9%	34,0%	33,8%	34,8%	34,7%	33,9%	31,2%
<i>% de niveaux supérieurs* parmi les jeunes TH</i>	2,0%	0,9%	0,8%	2,3%	2,2%	2,0%	2,2%	2,4%	1,6%
<i>% de niveaux supérieurs parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	5,9%	3,4%	0,6%	7,0%	5,6%	5,9%	6,8%	8,4%	5,9%

(1) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, sous direction de la vie étudiante, Handi-U - année 2012/2013.

(2) Source : Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2014.

*Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs.

Niveau Vb : classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP.

Niveau V : Secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP.

Niveau IV : Terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

Niveaux supérieurs : certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

La population handicapée

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les demandes enregistrées par les MDPH									
Demandes déposées	371 203	30 438	16 780	37 364	59 362	51 513	121 815	24 815	29 116
<i>% demandes concernant le secteur adulte</i>	79%	82%	72%	78%	81%	83%	77%	83%	77%
Personnes adultes ayant déposé au moins une demande	109 942	9 498	NR	11 707	20 983	14 988	32 795	9 376	10 595
Les décisions prononcées									
Décisions prononcées	321 739	26 762	15 002	30 983	56 513	44 221	103 272	20 672	24 314
<i>% décisions concernant le secteur adulte</i>	79%	80%	78%	82%	80%	95%	72%	80%	74%
Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés									
Demandes de RQTH déposées	51 612	5 015	2 354	4 417	9 026	7 728	15 173	3 452	4 447
<i>% 1^{ères} demandes</i>	NR	NR	NR	51%	60%	71%	NR	52%	56%
Nombre total de décisions	50 404	4 695	2 343	4 270	9 840	7 747	14 092	3 312	4 105
dont accords	46 738	4 614	2 308	4 133	9 481	6 713	12 358	3 176	3 955
Les décisions d'orientation professionnelle (ORP) *									
Demandes d'ORP déposées	45 119	2 115	1 815	4 675	4 931	7 925	17 430	3 647	2 581
Décisions prononcées	42 353	2 626	1 729	4 384	5 337	7 674	14 529	3 697	2 377
dont accords	37 341	2 397	1 608	4 384	4 487	6 310	12 951	3 169	2 035
<i>% milieu ordinaire de travail</i>	NR	77%	80%	85%	67%	83%	NR	88%	54%

Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2014.
NR : Non Renseigné.

* Les ORP comprennent les orientations en milieu ordinaire, en formation et en ESAT.

Définition : Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L.5212-13 du Code du Travail).

La population handicapée

Tableau n° 3 bis : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les accidentés du travail ⁽¹⁾									
Rentes d'accidents du travail et maladies professionnelles attribuées avec une IPP d'au moins 10%	2 708	270	108	134	575	353	823	200	245
<i>Évolution annuelle</i>	-4%	-18%	8%	-24%	21%	-15%	2%	-10%	-15%
Les invalides Sécurité Sociale ⁽²⁾									
Pensions versées (1 ^{ère} catégorie)	16 418	1 340	812	937	4 017	2 496	3 803	1 119	1 894
<i>Évolution annuelle</i>	5,5%	5,3%	3,7%	6,7%	7,1%	3,6%	9,7%	-1,8%	1,6%
Les allocataires adultes handicapés									
Demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées ⁽³⁾	44 068	4 151	NR	4 556	8 510	5 375	14 919	2 882	3 675
Décisions d'allocations adulte handicapé prononcées ⁽³⁾	47 243	4 197	2 425	4 924	9 313	5 091	14 760	2 768	3 765
dont AAH accordées avec un TI* ≥ 80% ⁽³⁾	14 900	1 269	1 154	1 298	2 038	2 078	5 292	1 012	759
dont AAH accordées avec 50% < TI < 80% et RSDAE ⁽³⁾	17 128	1 730	761	1 647	4 043	1 079	5 130	948	1 790
Allocations adulte handicapé payées ⁽⁴⁾	89 241	6 676	5 843	7 885	15 030	14 559	26 420	6 005	6 823
<i>Évolution annuelle</i>	1,3%	3,3%	2,0%	-0,1%	2,8%	-0,5%	1,3%	0,8%	1,9%
Les titulaires de la carte d'invalidité ⁽³⁾									
Cartes d'invalidité adultes accordées	29 718	1 660	905	3 338**	1 637	3 780**	14 657**	1 500*	2 241*

(1) Source : CARSAT Rhône-Alpes - année 2014 - Accidents du travail et maladies professionnelles.

(2) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours, 1^{ère} catégorie (avantage de base) au 31/12/2014.

(3) Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2014, adultes, par type de demande.

(4) Sources : MSA et CNAF, fichier FILEAS BENETRIM - bénéficiaires au 31/12/2014.

* y compris les cartes de priorité.

** y compris les cartes priorité tout âge confondu.

NR : Non Renseigné.

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Population active * occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVÉ ⁽¹⁾	2 994 000	297 000	139 000	221 000	580 000	331 000	838 000	203 000	385 000
Les établissements du secteur privé									
Nombre total d'établissements ⁽²⁾	508 670	41 081	27 725	45 114	87 091	54 169	145 140	43 241	65 109
<i>% département</i>	100%	8,1%	5,5%	8,9%	17,1%	10,6%	28,5%	8,5%	12,8%
Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi ⁽³⁾	10 322	930	344	795	1 405	1 239	3 765	685	1 159
<i>% département</i>	100%	9,0%	3,3%	7,7%	13,6%	12,0%	36,5%	6,6%	11,2%
<i>Part des établissements assujettis dans l'ensemble des établissements</i>	2,0%	2,3%	1,2%	1,8%	1,6%	2,3%	2,6%	1,6%	1,8%
Répartition des établissements par secteur d'activité ⁽²⁾⁽³⁾									
<i>% tertiaire dans l'ensemble des établissements</i>	70,2%	64,3%	56,2%	61,9%	69,5%	65,9%	77,1%	71,6%	74,0%
<i>% tertiaire dans les établissements assujettis</i>	61,5%	49,8%	50,9%	59,2%	57,7%	52,6%	70,3%	64,5%	59,0%
<i>% industrie dans l'ensemble des établissements</i>	7,4%	9,2%	8,0%	8,2%	7,8%	8,8%	6,5%	6,4%	6,6%
<i>% industrie dans les établissements assujettis</i>	27,8%	40,1%	35,8%	30,2%	30,8%	36,7%	20,0%	21,2%	29,5%
<i>% construction dans l'ensemble des établissements</i>	12,0%	12,9%	13,0%	12,4%	13,5%	12,0%	10,1%	12,7%	12,7%
<i>% construction dans les établissements assujettis</i>	10,5%	9,5%	12,8%	9,4%	11,3%	10,5%	9,5%	14,0%	11,3%
<i>% agricole dans l'ensemble des établissements</i>	10,4%	13,6%	22,8%	17,6%	9,2%	13,3%	6,4%	9,3%	6,7%
<i>% agricole dans les établissements assujettis</i>	0,3%	0,6%	0,6%	1,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
Répartition par taille des établissements assujettis ⁽³⁾									
<i>% 20 à 49 salariés</i>	60,7%	61,3%	63,1%	61,4%	58,4%	63,9%	58,1%	63,6%	65,1%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	21,5%	22,4%	21,5%	21,1%	21,9%	21,4%	21,7%	21,3%	20,5%
<i>% 100 à 199 salariés</i>	10,3%	11,1%	9,3%	10,6%	10,2%	8,6%	11,4%	9,3%	8,7%
<i>% 200 salariés et plus</i>	7,4%	5,3%	6,1%	6,9%	9,5%	6,1%	8,7%	5,7%	5,6%

(1) source: Insee - Chiffres clés Caractéristiques de l'emploi, année 2011.

(2) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2011.

(3) Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013.

* Projections démographiques

Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur privé									
Nombre total de salariés ⁽¹⁾	1 591 441	124 837	51 458	121 747	291 057	157 449	551 428	117 787	175 678
<i>% département</i>	100%	7,8%	3,2%	7,7%	18,3%	9,9%	34,6%	7,4%	11,0%
<i>% employés dans les établissements de 20 salariés ou plus</i>	61%	58%	52%	58%	63%	58%	66%	55%	53%
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés ⁽²⁾	38 558	3 344	1 452	2 984	5 738	5 345	13 485	2 316	3 894
<i>% département</i>	100%	8,7%	3,8%	7,7%	14,9%	13,9%	35,0%	6,0%	10,1%
Répartition des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité ⁽²⁾									
<i>% employés dans le secteur tertiaire</i>	57,6%	49,0%	40,6%	49,8%	53,0%	55,5%	68,0%	56,9%	51,3%
<i>% employés dans le secteur industriel</i>	36,0%	45,1%	53,8%	42,9%	41,9%	38,7%	24,8%	34,8%	43,1%
<i>% employés dans le secteur de la construction</i>	6,3%	5,6%	5,4%	6,6%	5,0%	5,8%	7,1%	8,2%	5,5%
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi ⁽²⁾									
<i>% de femmes</i>	38,0%	40,0%	38,8%	35,5%	37,2%	37,0%	38,9%	32,6%	40,4%
<i>% RQTH</i>	70,9%	74,3%	78,5%	76,8%	71,1%	72,9%	67,0%	63,6%	75,0%
<i>% rentes AT-MP</i>	16,1%	17,9%	11,5%	15,7%	14,9%	13,0%	17,6%	24,5%	11,9%
<i>% pensions d'invalidité</i>	13,1%	7,7%	10,0%	7,5%	14,0%	14,1%	15,4%	11,9%	13,1%
<i>% moins de 25 ans</i>	3,2%	2,9%	2,3%	3,1%	2,9%	3,0%	3,5%	3,5%	3,7%
<i>% 25 à 50 ans</i>	60,3%	60,8%	60,6%	59,7%	61,6%	59,3%	60,5%	58,5%	59,8%
<i>% plus de 50 ans</i>	36,5%	36,4%	37,1%	37,3%	35,6%	37,7%	36,0%	38,0%	36,5%
<i>% ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	19,2%	17,7%	19,5%	20,9%	18,3%	16,7%	19,3%	17,9%	23,8%
<i>% ayant plus d'un an d'ancienneté</i>	76,0%	78,1%	76,7%	73,7%	77,4%	78,6%	75,3%	76,4%	72,2%
<i>% temps plein</i>	73,1%	75,7%	70,8%	76,2%	72,7%	70,7%	72,6%	75,0%	74,1%
<i>% CDI</i>	87,2%	88,0%	82,6%	85,3%	87,6%	85,8%	89,2%	86,0%	84,5%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2011.

(2) Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013.

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi									
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	46 584	3 725	1 344	3 207	7 291	4 719	19 161	2 705	4 432
Bénéficiaires employés (effectif physique)	38 558	3 344	1 452	2 984	5 738	5 345	13 485	2 316	3 894
Bénéficiaires employés (ETP)	26 908	2 306	980	2 157	4 104	3 583	9 472	1 592	2 715
Taux d'emploi direct *	3,1%	3,3%	3,9%	3,6%	3,1%	4,0%	2,7%	3,1%	3,2%
Taux d'emploi total **	3,8%	4,1%	4,6%	4,4%	3,8%	4,8%	3,2%	3,8%	4,1%
Unités manquantes	17 409	1 197	328	925	2 798	1 101	8 578	997	1 485
Unités de dépassement de l'obligation totale	3 588	336	165	365	527	699	823	211	462
<i>% établissements ayant dépassé leur obligation</i>	24,3%	26,9%	29,4%	33,6%	23,6%	37,3%	17,9%	24,1%	22,2%
Les modalités de réponses									
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	1 161	96	31	83	169	129	471	75	107
Établissements assujettis sans accord spécifique	9 161	834	313	712	1 236	1 110	3 294	610	1 052
<i>% ayant recours uniquement à l'emploi</i>	32,7%	34,7%	48,9%	39,0%	32,2%	44,2%	26,0%	33,0%	31,6%
<i>% ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	15,5%	18,5%	12,1%	20,4%	17,8%	19,9%	11,5%	14,3%	17,1%
<i>% ayant recours à l'emploi + contribution</i>	14,6%	11,8%	10,9%	12,8%	15,2%	8,8%	17,8%	15,1%	14,6%
<i>% ayant recours à l'emploi + contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	16,1%	17,4%	16,3%	12,9%	16,4%	12,4%	17,6%	17,4%	15,0%
<i>% ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	14,0%	13,4%	8,6%	10,1%	11,2%	9,6%	17,7%	13,8%	15,2%
<i>% ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	7,0%	4,3%	3,2%	4,8%	7,2%	5,0%	9,5%	6,6%	6,5%

Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013.

* nombre de bénéficiaires employés (en EQTP) / effectif d'assujettissement.

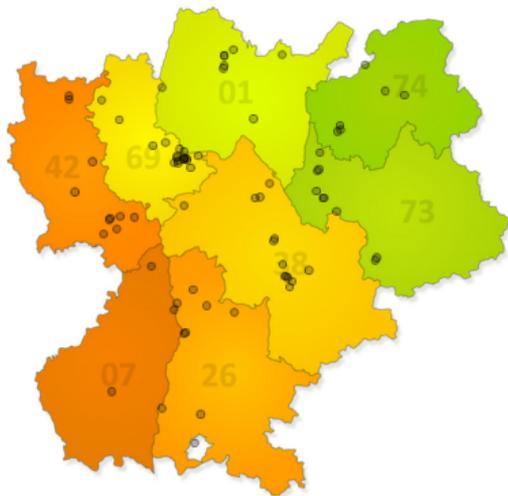
** unités bénéficiaires liées à l'emploi direct et à la sous-traitance/effectif d'assujettissement.

Zoom sur... les entreprises adaptées

Dans le cadre du programme de travail 2014 de l'Observatoire et suite à une demande de la Direccte approuvée par la sous-commission handicap du CCREFP et le comité de pilotage régional des entreprises adaptées, une attention particulière a été portée sur l'activité et le savoir-faire des entreprises adaptées rhônalpines. Ce travail a donné lieu à :

- la production d'un rapport d'étude relatif au **vieillessement** et à la **formation** des salariés en situation de handicap des entreprises adaptées rhônalpines
- la création d'une **carte interactive** accessible en ligne présentant sur toute la région l'ensemble des activités des entreprises adaptées.

Le rapport complet de l'étude est téléchargeable sur le site du CRDI : www.handiplace.org



Qu'est-ce qu'une entreprise adaptée ?

Les entreprises adaptées et les centres de distribution de travail à domicile mentionnés à l'article L 5213-13 du Code du Travail, sont des entreprises à part entière qui accueillent majoritairement des travailleurs handicapés et qui leur permettent d'exercer une activité professionnelle salariée dans des conditions qui leur sont adaptées. Ces structures doivent employer, dans leurs effectifs de production, **au moins 80 % de salariés handicapés** orientés vers le marché du travail par la CDAPH.

Dans le cadre des politiques d'emploi des travailleurs handicapés, la passation de contrats de sous-traitance avec des entreprises adaptées représentent un moyen indirect de **répondre à l'obligation d'emploi** des employeurs publics et privés.

En 2013, la région Rhône-Alpes compte 73 entreprises adaptées employant 2 253 salariés en situation de handicap.

Les séniors et la formation des salariés en situation de handicap en entreprises adaptées

73

En 2013, la région Rhône-Alpes comptait 73 **entreprises adaptées** employant 2 253 salariés en situation de handicap.

57%

57% des entreprises adaptées comptent **au moins 20 salariés**.

55%

55% des entreprises adaptées exercent dans le secteur de l'industrie.

36%

Les séniors

+20pts

36% des salariés des entreprises adaptées ont **plus de 50 ans**, tout comme l'ensemble des travailleurs handicapés en emploi, soit **11 points au-dessus de la part des séniors en emploi en Rhône-Alpes**.

La part des salariés de plus de 50 ans a **augmenté de 20 points** en 10 ans.

68%

L'accès à la formation

68% **des situations de formation** engendrées par les entreprises adaptées sont à destination des salariés reconnus travailleurs handicapés.

36%

36% situations de formation engendrées relèvent de la **professionnalisation***.

Sources : Les entreprises adaptées rhônalpines, Les études, CRDI Pôle Observatoire - année 2013.
Bilans sociaux des Entreprises adaptées, Direccte l'Agefiph – traitement Observatoire CRDI.
DOETH, Agefiph – traitement Dares.
Enquête emploi 2011 – Insee.

*Professionnalisation : formations permettant au salarié de compléter ou de réactualiser des compétences en lien avec son poste de travail.

L'emploi

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les entreprises adaptées ⁽¹⁾									
Nombre d'entreprises adaptées	73	7	4	8	12	10	17	9	6
Effectif physique total de salariés	2 911	212	74	301	460	580	585	373	326
Effectif physique de travailleurs handicapés	2 242	173	61	242	380	484	365	293	244
Nombre d'insertions en milieu ordinaire	21	La répartition infradépartementale n'est pas disponible							
Les caractéristiques des travailleurs handicapés									
% âgés de 50 à 55 ans dans l'ensembles des TH	20%	18%	11%	18%	23%	17%	19%	18%	28%
% âgés de 55 ans et plus dans l'ensemble des TH	15%	11%	16%	9%	17%	17%	11%	17%	21%
Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)									
Nombre d'ESAT ⁽²⁾	154	13	10	19	37	21	33	9	12
Capacité d'accueil : places installées ⁽²⁾	10 869	939	639	978	2 045	1 339	3 010	828	1 091
Accords d'orientation en ESAT ⁽³⁾	5 675	485	273	544	1 356	522	1 503	303	689
Les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) ⁽⁴⁾									
Nombre de SIAE	450	La répartition infradépartementale n'est pas disponible							
Nombre de TH accueillis	740	92	29	59	77	71	299	28	85
<i>part dans l'ensemble des personnes accueillies</i>	7,0%	9,6%	4,5%	4,1%	4,2%	5,2%	9,9%	5,5%	9,9%

(1) Source : Direccte Rhône-Alpes - année 2013.

(2) Source : Drees, ARS, Statiss - 01/01/2014

(3) Source : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2014, adultes, par type de demande.

(4) Source: Direccte Rhône-Alpes, données de nature déclarative issues des structures de l'IAE Rhône-Alpes, année 2014.

NR : Non Renseigné

L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les établissements publics									
Nombre total d'établissements ⁽¹⁾	97 491	6 752	4 348	7 360	18 166	9 436	25 049	12 175	14 205
<i>% département</i>	100%	6,9%	4,5%	7,5%	18,6%	9,7%	25,7%	12,5%	14,6%
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Education Nationale) ^{*(2)}	1 099*	98	81	83	235	138	208	112	144
<i>% département</i>	100%	8,9%	7,4%	7,6%	21,4%	12,6%	18,9%	10,2%	13,1%
Répartition par type de fonction publique des établissements assujettis ^{*(2)}									
<i>% FP Territoriale</i>	69,8%	64,3%	67,9%	72,3%	73,2%	56,5%	68,8%	77,7%	75,7%
<i>% FP Hospitalière</i>	20,4%	29,6%	25,9%	18,1%	19,1%	33,3%	12,0%	15,2%	18,1%
<i>% FP d'Etat</i>	9,8%	6,1%	6,2%	9,6%	7,7%	10,1%	19,2%	7,1%	6,3%
Répartition par taille des établissements de plus de 20 salariés ⁽¹⁾⁽²⁾									
<i>% 20 à 49 salariés</i>	55,4%	55,0%	54,7%	57,6%	53,8%	53,7%	54,9%	59,2%	57,7%
<i>% 20 à 49 salariés dans les établissements assujettis *</i>	38,5%	38,5%	46,3%	46,9%	34,2%	33,6%	36,9%	48,2%	35,4%
<i>% 50 salariés et plus</i>	44,6%	45,0%	45,3%	42,4%	46,2%	46,3%	45,1%	40,8%	42,3%
<i>% 50 salariés et plus dans les établissements assujettis *</i>	61,5%	61,5%	53,8%	53,1%	65,8%	66,4%	63,1%	51,8%	64,6%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2012.

(2) Sources : Fiphfp et CRDI, Déclaration 2013, effectifs au 1er janvier 2012.

* 1058 organismes recensés par le Fiphfp et 41 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 099 organismes ou services assujettis identifiés.

L'emploi

Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public ⁽¹⁾									
Effectif total de la Fonction Publique	490 000	35 200	22 000	34 300	99 400	56 300	155 600	36 800	51 000
<i>% département</i>	100%	7,2%	4,5%	7,0%	20,3%	11,5%	31,8%	7,5%	10,4%
<i>% effectifs de la FP Territoriale</i>	34,8%	31,5%	39,5%	36,4%	35,7%	31,8%	32,0%	40,8%	39,4%
<i>% effectifs de la FP Hospitalière</i>	22,0%	19,9%	25,5%	23,9%	20,5%	30,9%	19,3%	20,9%	22,9%
<i>% effectifs de la FP d'Etat</i>	43,2%	48,6%	35,0%	39,9%	43,8%	37,3%	48,7%	38,3%	37,6%
Répartition des bénéficiaires de la loi de 2005 par type de fonction publique ⁽²⁾									
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés	12 835	575	517	841	2 404	1 711	4 630	981	1 176
<i>% département</i>	100%	4,5%	4,0%	6,6%	18,7%	13,3%	36,1%	7,6%	9,2%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP Territoriale</i>	56,6%	52,0%	49,7%	56,5%	60,1%	53,0%	55,1%	58,7%	64,7%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP Hospitalière</i>	34,6%	43,3%	46,8%	38,5%	33,3%	42,7%	30,2%	35,0%	30,1%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP d'Etat</i>	8,8%	4,7%	3,5%	5,0%	6,6%	4,3%	14,7%	6,3%	5,2%

(1) Source : Insee, Siasp. Champ : postes principaux finaux actifs et non annexes au 31 décembre 2012.

(2) Sources : Fiphfp et CRDI, Déclaration 2013, effectifs au 1er janvier 2012.

* 1058 organismes recensés par le Fiphfp et 41 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 099 organismes ou services assujettis identifiés.

Tableau n° 7 ter : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi*									
% femmes	59,3%	65,0%	63,4%	56,5%	61,2%	57,0%	57,8%	62,9%	59,0%
% travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH **	46,2%	44,0%	40,0%	53,7%	48,9%	48,0%	42,7%	43,0%	52,7%
% Allocation Temporaire d'Invalidité	15,7%	21,2%	10,8%	13,5%	18,4%	19,4%	14,3%	17,1%	9,9%
% agents reclassés ou assimilés	24,8%	14,8%	24,2%	22,7%	20,4%	20,6%	30,4%	25,4%	24,0%
% moins de 25 ans	1,1%	1,9%	1,2%	1,1%	0,7%	1,8%	0,8%	0,5%	2,5%
% 26- 40 ans	18,4%	15,7%	12,6%	16,3%	26,4%	14,9%	17,6%	14,9%	18,9%
% 41 - 55 ans	59,5%	62,8%	65,2%	62,1%	51,4%	59,2%	62,7%	59,9%	57,7%
% 56 ans et plus	20,9%	19,7%	21,1%	20,5%	21,4%	24,1%	18,9%	24,7%	21,0%
% titulaires cat.A	4,3%	5,7%	4,3%	4,3%	6,2%	3,5%	3,9%	3,6%	3,8%
% titulaires cat.B	12,9%	10,6%	11,8%	13,1%	11,5%	11,1%	15,3%	12,4%	10,4%
% titulaires cat.C	72,5%	75,7%	76,6%	71,9%	70,9%	71,1%	72,4%	73,8%	74,4%

Source : Fiphfp et CRDI, Déclaration 2013, effectifs au 1er janvier 2012.

* 1058 organismes recensés par le Fiphfp et 41 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 099 organismes ou services assujettis identifiés.

** CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi *									
Nombre de services et organismes assujettis	1 099	98	81	83	235	138	208	112	144
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	14 291	789	585	985	2 766	1 740	4 804	1 060	1 562
Nombre de bénéficiaires employés	12 835	575	517	841	2 404	1 711	4 630	981	1 176
Taux d'emploi direct **	5,2%	4,1%	4,9%	4,9%	5,0%	5,7%	5,6%	5,2%	4,3%
Taux d'emploi légal ***	5,4%	4,5%	5,1%	5,1%	5,3%	5,9%	5,9%	5,5%	4,6%
Nombre d'unités manquantes	2 236	200	120	170	467	176	569	141	393
Les modalités de réponses									
% employeurs ayant recours à la sous-traitance	59,0%	59,2%	51,9%	72,3%	56,6%	49,3%	55,8%	61,6%	70,8%
% employeurs versant une contribution****	52,8%	64,3%	54,3%	51,8%	53,6%	38,4%	50,5%	50,0%	62,5%
% employeurs n'employant aucun travailleurs handicapés	15,2%	22,4%	22,2%	18,1%	14,5%	8,0%	13,5%	19,6%	11,8%
Les types de dépenses									
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en milliers d'euros)	12 299	1 313	358	673	2 819	1 094	3 805	868	1 369
% liées à la sous-traitance	73,2%	99,9%	52,1%	97,1%	72,0%	86,5%	56,8%	67,4%	82,2%
% liées à l'insertion professionnelle	19,2%	0,1%	41,4%	2,5%	22,9%	6,1%	29,8%	19,4%	13,1%
% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi	0,5%	-	-	-	0,1%	3,2%	0,5%	0,3%	-
% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes	7,2%	-	6,5%	0,4%	5,1%	4,2%	12,9%	12,9%	4,6%

Sources : Fiphfp et CRDI, Déclaration 2013, effectifs au 1er janvier 2012.

* 1058 organismes recensés par le Fiphfp et 41 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 099 organismes ou services assujettis identifiés.

** Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

*** Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Équivalents bénéficiaires) / Effectif ETR ;

**** Hors enquête CRDI.

La demande d'emploi

Voir avertissement p.3

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi tout public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage ⁽¹⁾	8,9%	7,3%	10,7%	11,1%	8,3%	10,1%	9,3%	8,1%	7,5%
Les demandeurs d'emploi ⁽²⁾									
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C	489 193	40 017	27 902	46 706	89 050	60 638	143 429	28 570	52 881
<i>part cat A, B et C dans l'ensemble de la demande d'emploi</i>	88,1%	86,6%	90,3%	89,1%	87,0%	87,4%	88,3%	87,6%	89,8%
<i>Évolution annuelle</i>	7,2%	8,8%	6,1%	7,6%	7,6%	5,3%	6,2%	11,5%	8,7%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) ⁽²⁾									
<i>% femmes</i>	49,9%	50,8%	51,4%	51,7%	51,0%	50,0%	47,8%	50,6%	50,1%
<i>% moins de 25 ans</i>	15,4%	16,6%	15,9%	15,5%	16,7%	17,3%	14,3%	15,2%	13,2%
<i>% 50 ans et plus</i>	21,0%	21,3%	24,5%	23,2%	20,7%	22,6%	18,8%	21,6%	21,5%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv V bis et VI)</i>	16,0%	17,1%	15,0%	17,7%	15,7%	16,5%	15,6%	14,7%	16,1%
<i>% CAP, BEP (Niv V)</i>	36,9%	40,4%	42,3%	39,4%	36,9%	42,9%	31,5%	38,4%	36,4%
<i>% Bac et plus (Niv I à IV)</i>	47,0%	42,5%	42,6%	42,8%	47,4%	40,6%	52,9%	46,8%	47,4%
<i>% CLD *</i>	39,4%	37,6%	44,1%	44,1%	37,8%	44,9%	39,7%	31,1%	34,0%
<i>% CTLD **</i>	20,2%	18,0%	24,5%	24,2%	18,8%	25,1%	20,5%	13,5%	15,5%

(1) Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé au 4e trimestre 2014.

(2) Source : Direction Générale Pôle emploi - DEFM Rhône-Alpes au 31/12/2014 - Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

* CLD : Demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de un an et plus.

** CTLD : Demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus.

La demande d'emploi

Voir avertissement p.3

Tableau n° 10 : Les entrées et sorties Pôle emploi tout public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de licenciements pour inaptitude ⁽¹⁾	8 032	802	408	748	1 527	942	2 478	381	746
Les personnes inscrites à Pôle emploi ⁽²⁾									
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C *	611 371	47 996	28 394	49 087	114 140	65 517	181 157	48 689	76 391
<i>Part des cat. A,B et C dans l'ensemble des inscriptions</i>	83,9%	81,6%	82,6%	79,9%	84,3%	80,6%	85,2%	86,8%	85,8%
Les motifs d'inscriptions ⁽²⁾ (catégories A, B et C *)									
<i>% première entrée</i>	5,7%	3,9%	4,4%	4,8%	6,2%	7,9%	6,8%	3,7%	3,7%
<i>% reprise</i>	7,2%	8,3%	8,1%	7,6%	7,6%	8,5%	6,7%	6,2%	6,0%
<i>% licenciement</i>	10,0%	13,3%	7,7%	8,3%	9,4%	8,7%	10,3%	6,3%	13,4%
<i>% démission</i>	2,8%	3,1%	3,0%	3,1%	2,4%	2,6%	2,5%	2,3%	4,0%
<i>% fin de contrat</i>	28,1%	24,9%	31,6%	27,4%	28,2%	24,6%	23,1%	45,3%	32,8%
Les sorties Pôle emploi ⁽²⁾									
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A,B ou C)	573 887	44 613	26 607	45 574	106 976	61 899	170 676	45 651	71 891
<i>% pour reprise d'emploi</i>	24%	23%	24%	20%	25%	19%	20%	39%	30%
<i>% pour entrée en stage</i>	8%	9%	10%	10%	8%	11%	8%	6%	7%
<i>% pour arrêt maladie</i>	5%	6%	6%	5%	5%	6%	4%	5%	5%

(1) Source : Direction Régionale Pôle emploi - année 2014.

(2) Source : Direction Générale Pôle emploi - DEE et DES Rhône-Alpes données 2014.

* Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'accompagnement	10 590	1 259	684	1 404	1 674	1 595	2 053	894	1 027
<i>part dans le tout public</i>	14%	19%	23%	18%	13%	16%	10%	20%	14%
Bénéficiaires d'une mobilisation vers l'emploi	549	35	9	39	147	60	117	81	61
<i>part dans le tout public</i>	13%	14%	7%	11%	14%	15%	9%	18%	14%
Bénéficiaires d'un appui social	2 703	100	62	334	475	492	873	80	287
<i>part dans le tout public</i>	18%	12%	20%	37%	15%	23%	16%	9%	24%
Bénéficiaires d'un Bilan de Compétence Approfondi ou d'un CPP*	224	38	10	30	33	32	33	10	38
<i>part dans le tout public</i>	5%	8%	5%	6%	4%	4%	4%	4%	5%

Source: DR Pôle emploi, Direccte RA, prestations d'évaluation et d'accompagnement, export Bristol, année 2014.

* Construire son Projet Professionnel.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi ⁽¹⁾									
Travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'évaluation	3 224	380	193	354	509	553	662	273	300
<i>part dans le tout public</i>	9%	12%	12%	8%	8%	10%	7%	9%	9%
dont Évaluation en Milieu de Travail	1 539	202	100	159	285	256	281	130	126
<i>part dans le tout public</i>	11%	13%	12%	10%	9%	13%	10%	11%	10%
dont Évaluation en Milieu de Travail Préalable au Recrutement	171	21	9	14	29	23	33	26	16
<i>part dans le tout public</i>	8%	10%	13%	7%	8%	6%	7%	12%	8%
dont Évaluation des Compétences et des Capacités Professionnelles	518	60	31	80	72	92	165	8	10
<i>part dans le tout public</i>	7%	13%	10%	7%	7%	12%	5%	8%	6%
dont Évaluation Préalable à la Création ou Reprise d'Entreprise	93	9	13	16	7	7	22	6	13
<i>part dans le tout public</i>	6%	8%	19%	8%	2%	5%	6%	5%	8%
Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales ⁽²⁾									
Bénéficiaires d'un mini-stage	207	13	5	17	26	43	54	20	27
<i>part dans le tout public</i>	7%	9%	7%	6%	5%	9%	5%	5%	22%
Bénéficiaires d'une Période d'Immersion Professionnelle	114	17	ND	ND	34	15	12	ND	28
<i>part dans le tout public</i>	6%	6%	ND	ND	4%	8%	4%	ND	12%
Bénéficiaires d'un Stage d'Expérience Professionnelle reconnu TH	48	ND	ND	14	ND	13	11	ND	ND
<i>part dans le tout public</i>	4%	ND	ND	6%	ND	5%	4%	ND	ND

(1) Source: Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Rhône-Alpes, prestations d'évaluation et d'accompagnement, export Bristol, année 2014.

(2) Source: Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2014.
ND : Non Diffusible

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
En milieu ordinaire									
Entrées en Compétences Premières ⁽¹⁾	1 134	36	77	154	205	145	328	70	119
<i>Part dans le tout public</i>	11%	6%	24%	17%	15%	8%	10%	11%	14%
Entrées en Formations Courtes ⁽²⁾	1 608	118	87	195	289	257	452	119	91
Entrées en Compétences Clés de personnes reconnues Travailleurs handicapés ⁽³⁾	3 530	312	98	441	428	411	1 130	312	398
<i>Part dans le tout public</i>	22%	27%	18%	25%	19%	23%	23%	22%	19%
En milieu spécifique ⁽⁴⁾									
Centre de PréOrientation (CPO)	3	0	0	0	0	1	1	0	1
Places agréées en pré-orientation	89	-	-	-	-	36	35	-	18
Stagiaires sortis	283	-	-	-	-	182	139	-	62
UEROS	3	0	0	0	1	1	1	0	0
Places agréées en UEROS	32	-	-	-	12	10	10	-	-
Stagiaires sortis	68	-	-	-	25	21	22	-	-

(1) Conseil Régional Rhône-Alpes, Direction de la formation continue - année 2014. Champ : dont AOF, par département de résidence du stagiaire.

(2) Délégation régionale Agefiph - année 2014.

(3) Source: Direccte Rhône-Alpes - année 2014.

(4) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2014.

* dont convention handipBTP

ND : Non Diffusable

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : La formation qualifiante - en milieu ordinaire	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les organismes de formation formés à l'accueil des personnes handicapées ⁽¹⁾									
Référents handicap formés à l'accueil des personnes handicapées	355	28	17	36	60	48	120	14	32
Organismes de formation signataires de la charte H+	282	27	15	32	38	48	83	11	28
Les actions de formation à destination des demandeurs d'emploi TH ⁽²⁾									
Formations pré-qualifiantes, qualifiantes, professionnalisantes									
Entrées en Projet Formation Emploi	99	ND	8	23	12	ND	16	22	12
<i>Part dans le tout public</i>	7%	ND	7%	11%	8%	ND	4%	18%	8%
Entrées en Parcours de Qualification et de Certification Professionnelle*	1 403								
<i>Part dans le tout public</i>	8%								
<i>% en gestion administration</i>	47%	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
<i>% transport et logistique</i>	10%								
<i>% en services aux personnes</i>	8%								
Entrées en formation sanitaires et sociales	18								
Entrées en action individuelle de formation**	1 528	124	84	261	243	195	404	86	131
Entrées en action collective de formation***	351	la répartition infra-régionale n'est pas disponible							
Validation des compétences									
Pass VAE (aide à l'accompagnement)	51	la répartition infra-régionale n'est pas disponible							

(1) Source : CRDI - Pôle formation, données au 31/12/2014. Pour plus d'informations sur la démarche H+, consultez www.handiplace.org.

(2) Sources: Conseil Régional, Agefiph Délégation Rhône-Alpes, Direction Régionale de Pôle emploi - année 2014.

* dont 1001 places région et 134 entrées Pole emploi.

** dont Préparation Opérationnelle à l'Embauche individuelle, Contrat d'Aide au Retour à l'Emploi Durable individuel, Action de Formation Préalable au Recrutement, Aide individuelle à la formation.

***dont AFPRE, CARED collectifs et POE collectives.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 bis : La formation qualifiante - en milieu spécifique	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Centre et école de rééducation professionnelle ^{(1)*}	8	2	0	0	0	1	2	0	3
Places agréées en formation ⁽¹⁾	751	140	-	-	-	60	277	-	274
Accords d'orientation en formation ⁽²⁾	NR	244	52	114	63	NR	NR	68	NR
Les caractéristiques des stagiaires ^{(1)**}									
Stagiaires sortis en 2013	1 074	97	-	-	25	334	337	-	281
<i>% femmes</i>	32%	45%	-	-	24%	31%	29%	-	31%
<i>% moins de 20 ans</i>	1%	1%	-	-	4%	1%	1%	-	0%
<i>% 20 à 30 ans</i>	16%	21%	-	-	20%	13%	20%	-	12%
<i>% 30 à 40 ans</i>	26%	18%	-	-	36%	25%	30%	-	27%
<i>% 40 à 50 ans</i>	38%	34%	-	-	28%	42%	35%	-	40%
<i>% 50 ans et plus</i>	19%	27%	-	-	12%	20%	15%	-	21%
<i>% niveaux inférieurs à V</i>	26%	10%	-	-	32%	33%	17%	-	32%
<i>% niveau V</i>	55%	69%	-	-	32%	51%	57%	-	53%
<i>% niveau IV</i>	14%	18%	-	-	32%	11%	15%	-	11%
<i>% niveau supérieur</i>	6%	2%	-	-	4%	4%	10%	-	4%
Les stagiaires insérés ^{(1)***}									
Nombre total de contrats	239	54	-	-	ND	31	85	-	69
<i>% CDI</i>	34%	26%	-	-	ND	19%	45%	-	33%
<i>% CDD</i>	40%	22%	-	-	ND	48%	45%	-	43%

(1) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2014.

(2) Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2014, adultes, par type de demande.

* formation qualifiante, diplômante ou préparatoire.

** ensemble des stagiaires sortis en 2014 des CRP/ERP/UEROS/CPO.

*** stagiaires sortis en 2013 ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation.

NR: Non Renseigné

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : L'alternance	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le contrat d'apprentissage ⁽¹⁾									
Apprentis reconnus travailleurs handicapés *	620	83	ND	57	155	129	148	29	ND
<i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	1,5%	2,4%	ND	2,0%	1,9%	2,2%	1,2%	1,2%	ND
Les caractéristiques des apprentis									
<i>% femmes parmi les apprentis TH</i>	26%	22%	ND	16%	27%	29%	28%	ND	41%
<i>% femmes parmi l'ensemble des apprentis</i>	29%	23%	43%	25%	27%	25%	35%	18%	30%
<i>% niveau V parmi les apprentis TH</i>	66%	78%	ND	86%	48%	82%	53%	79%	65%
<i>% niveau V parmi l'ensemble des apprentis</i>	40%	52%	55%	61%	39%	38%	28%	44%	44%
<i>% niveau IV parmi les apprentis TH</i>	18%	17%	ND	9%	31%	9%	19%	ND	ND
<i>% niveau IV parmi l'ensemble des apprentis</i>	28%	29%	29%	20%	28%	23%	29%	31%	34%
<i>% niveaux I, II ou III parmi les apprentis TH</i>	16%	5%	ND	5%	21%	9%	28%	ND	ND
<i>% niveaux I, II ou III parmi l'ensemble des apprentis</i>	33%	19%	16%	19%	32%	40%	43%	25%	23%
Les caractéristiques des employeurs									
<i>% moins de 20 salariés pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	63%	80%	ND	81%	54%	67%	57%	ND	ND
<i>% moins de 20 salariés parmi l'ensemble des employeurs</i>	64%	74%	79%	72%	64%	61%	57%	69%	70%
<i>% relevant du domaine des services pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	33%	20%	ND	23%	37%	29%	44%	ND	59%
<i>% relevant du domaine des services parmi l'ensemble des employeurs</i>	35%	22%	47%	29%	36%	23%	46%	20%	37%
<i>% relevant du secteur industriel pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	67%	80%	ND	77%	63%	71%	55%	86%	41%
<i>% relevant du secteur industriel parmi l'ensemble des employeurs</i>	64%	78%	53%	71%	64%	74%	53%	80%	63%
Les bénéficiaires d'aides aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation ⁽²⁾									
Bénéficiaires de l'aide au contrat d'apprentissage **	319	23	24	42	60	55	95	6	14
Bénéficiaires de l'aide au contrat de professionnalisation **	303	20	9	23	76	55	85	15	20

(1) Source: Conseil Régional, Direction de l'Apprentissage, année 2014.

(2) Source: Agefiph Délégation Rhône-Alpes -année 2014.

* par département du lieu de formation.

** Aides à destination de la personne ou de l'employeur.

ND: Non diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par Pôle emploi ⁽¹⁾									
Offres recueillies	329 373	18 768	10 807	25 928	54 664	23 882	126 105	28 658	40 560
<i>% d'offres durables</i>	47%	50%	35%	43%	49%	51%	50%	28%	49%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de 20 salariés ou plus</i>	31%	32%	23%	25%	30%	32%	34%	30%	39%
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi ⁽²⁾									
Offres recueillies	4 213	450	122	242	651	547	1 671	279	251
dont offres relevant du secteur public	596	78	40	25	89	103	173	51	37
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	64%	51%	65%	55%	63%	61%	67%	69%	70%
Part de contrats conclus sur les offres recueillies	59%	82%	66%	91%	50%	71%	48%	59%	57%

(1) Source: Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Rhône-Alpes, export Bristol - année 2014.

(2) Sources : Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2014.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'emploi des jeunes									
Contrats de travail concernant les jeunes TH	1 178	140	29	82	230	169	260	76	192
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>	2,4%	3,1%	1,0%	1,7%	2,4%	2,5%	2,1%	1,7%	4,6%
La nature des contrats									
% CDI signés par des jeunes TH	13%	12%	21%	20%	12%	11%	16%	5%	13%
<i>% CDI signés par l'ensemble des jeunes</i>	14%	12%	13%	13%	12%	12%	17%	12%	17%
% CDD de moins de 6 mois signés par des jeunes TH	34%	30%	21%	29%	38%	27%	32%	57%	38%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	37%	33%	34%	36%	37%	38%	34%	47%	39%
% CDD de plus de 6 mois signés par des jeunes TH	17%	14%	34%	24%	14%	22%	17%	14%	16%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	19%	15%	25%	23%	19%	19%	20%	17%	18%
% contrats aidés signés par des jeunes TH	11%	10%	10%	17%	10%	16%	8%	9%	13%
<i>% contrats aidés signés par l'ensemble des jeunes</i>	7%	8%	8%	10%	6%	8%	6%	6%	7%
% missions d'intérim parmi les jeunes TH	15%	17%	7%	7%	18%	17%	15%	11%	13%
<i>% missions d'intérim signés par l'ensemble des jeunes</i>	18%	29%	16%	15%	19%	20%	18%	14%	15%
Les secteurs d'activité concernés par ces contrats									
<i>% relevant des services à la personne et aux collectivités</i>	20%	17%	7%	24%	15%	21%	30%	24%	21%
<i>% relevant de l'hôtellerie restauration tourisme</i>	14%	21%	14%	13%	15%	15%	13%	21%	17%
<i>% relevant de l'agriculture</i>	12%	10%	21%	22%	10%	14%	10%	8%	15%
<i>% relevant du commerce, vente et grande distribution</i>	11%	11%	10%	7%	14%	6%	11%	8%	12%
<i>% relevant du transport et de la logistique</i>	11%	13%	10%	6%	12%	12%	14%	7%	5%
<i>% relevant du support aux entreprises</i>	6%	4%	7%	2%	10%	6%	5%	7%	8%
<i>% relevant de la construction</i>	4%	1%	3%	6%	4%	4%	3%	7%	4%

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 bis : L'activité des missions locales auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les services mobilisés									
Services mobilisés par les TH	33 395	3 133	956	2 943	6 844	4 313	9 315	2 047	3 844
<i>Part dans l'ensemble des jeunes suivis</i>	4%	4%	2%	3%	4%	4%	3%	3%	5%
<i>% accès à l'emploi parmi les TH</i>	49%	57%	65%	44%	50%	49%	46%	50%	48%
<i>% accès à l'emploi parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	52%	53%	65%	46%	53%	54%	49%	56%	50%
<i>% formation parmi les TH</i>	15%	16%	12%	12%	13%	19%	15%	18%	15%
<i>% formation parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	18%	22%	14%	15%	15%	21%	21%	17%	19%
<i>% projet professionnel parmi les TH</i>	13%	7%	9%	12%	14%	12%	15%	12%	11%
<i>% projet professionnel parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	12%	7%	8%	10%	15%	11%	14%	11%	10%
<i>% santé parmi les TH</i>	10%	7%	4%	11%	10%	11%	11%	7%	12%
<i>% santé parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	4%	5%	2%	6%	4%	3%	4%	2%	5%
<i>% citoyenneté parmi les TH</i>	8%	8%	1%	15%	8%	4%	9%	8%	9%
<i>% projet citoyenneté parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	8%	6%	3%	14%	8%	4%	8%	8%	10%
Mode de contact									
<i>% entretien individuel</i>	45%	48%	37%	49%	45%	41%	45%	47%	50%
<i>% téléphone, courriers, ...</i>	47%	39%	57%	46%	45%	54%	45%	45%	47%
<i>% entretiens collectifs</i>	8%	12%	6%	5%	11%	5%	9%	8%	2%

Source: Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2014.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Personnes accueillies	10 456	899	758	1 254	2 037	1 563	2 275	685	985
Personnes accompagnées	8 867	823	486	802	1 780	1 314	2 201	603	858
<i>Dont PPAE</i>	80%	86%	63%	67%	72%	83%	91%	88%	84%
Les services mobilisés par les personnes									
Nombre de services mobilisés	47 141	3 535	2 853	5 387	9 100	7 008	12 178	2 962	4 118
<i>% appui accès à l'emploi</i>	31%	30%	24%	26%	36%	26%	37%	29%	26%
<i>% évaluation diagnostic</i>	24%	25%	28%	25%	27%	23%	22%	24%	26%
<i>% élaboration et/ou validation du projet professionnel</i>	22%	27%	28%	25%	17%	29%	14%	28%	28%
<i>% accès à la formation</i>	17%	16%	17%	22%	17%	13%	22%	10%	12%
<i>% suivi du salarié en emploi</i>	3%	0%	2%	1%	1%	7%	3%	6%	6%
<i>% mobilisation des appuis pour la compensation du handicap</i>	2%	1%	1%	2%	1%	3%	2%	3%	4%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2014.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées									
% femmes	47%	50%	48%	52%	45%	45%	46%	47%	48%
% 16 à 25 ans	8%	6%	5%	7%	11%	7%	7%	7%	6%
% 26 à 39 ans	28%	26%	20%	27%	28%	26%	34%	26%	28%
% 40 à 49 ans	34%	34%	40%	35%	33%	35%	31%	36%	34%
% 50 ans et plus	30%	34%	34%	30%	28%	32%	27%	31%	32%
% niveau VI	12%	19%	9%	8%	10%	12%	12%	12%	13%
% niveau Vbis	13%	19%	8%	12%	15%	12%	11%	13%	12%
% niveau V	46%	38%	51%	49%	48%	51%	43%	44%	48%
% niveau IV	18%	17%	19%	19%	16%	17%	18%	20%	18%
% niveau I à III	12%	7%	13%	12%	12%	7%	17%	10%	9%
% handicap moteur	57%	59%	48%	62%	55%	60%	59%	49%	55%
% maladie invalidante	23%	25%	33%	20%	24%	20%	20%	23%	23%
% handicap visuel ou auditif	6%	4%	7%	6%	6%	6%	6%	6%	4%
% handicap mental	3%	5%	2%	2%	4%	3%	2%	2%	3%
% handicap psychique	8%	1%	8%	7%	10%	9%	9%	8%	6%
% multihandicap	3%	4%	1%	1%	0%	1%	4%	9%	5%
% ayant une reconnaissance CDAPH	95%	95%	96%	95%	92%	99%	97%	90%	89%
% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou rente d'accident du travail	3%	2%	3%	4%	6%	0%	2%	4%	4%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2014.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Employeurs clients	13 698	822	1 336	1 798	1 665	774	4 977	917	1 409
<i>% de nouveaux employeurs</i>	32%	52%	42%	38%	34%	43%	23%	29%	27%
<i>% d'employeurs publics</i>	16%	10%	34%	25%	22%	13%	6%	17%	15%
Les caractéristiques des employeurs privés et publics *									
<i>% moins de 20 salariés</i>	54%	50%	69%	66%	52%	56%	50%	49%	46%
<i>% 20 à 49 salariés</i>	20%	22%	18%	14%	20%	20%	21%	25%	24%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	10%	10%	6%	8%	11%	8%	11%	11%	13%
<i>% 100 salariés et plus</i>	15%	19%	7%	12%	18%	16%	17%	14%	17%
<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	81%	70%	81%	81%	79%	83%	83%	81%	81%
<i>% relevant du secteur industriel</i>	13%	25%	13%	12%	16%	11%	11%	12%	13%
<i>% relevant du secteur de la construction</i>	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	6%	4%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2014.

*pour les établissements renseignés.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics									
% Fonction publique territoriale	75%	42%	89%	91%	81%	66%	48%	62%	62%
% Fonction publique d'Etat	17%	42%	6%	5%	10%	16%	41%	30%	24%
% Fonction publique hospitalière	8%	16%	4%	4%	9%	18%	12%	9%	14%
Les services mobilisés par les employeurs privés et publics									
Services mobilisés par les employeurs	18 261	855	1 813	2 395	2 237	1 130	6 529	1 286	2 016
% aide au recrutement	58%	53%	44%	62%	62%	45%	71%	47%	49%
% information sur l'emploi des TH	32%	46%	49%	20%	30%	37%	22%	44%	43%
% suivi du Salarié en emploi	5%	0%	2%	4%	2%	15%	3%	6%	6%
% conseil pour le recrutement des TH	3%	1%	4%	9%	3%	2%	2%	1%	2%
% mobilisation des appuis pour la compensation du Handicap et sensibilisation de l'employeur et des équipes de travail	2%	0%	1%	4%	2%	1%	1%	2%	1%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2014.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les placements Cap emploi									
Personnes insérées	5 699	413	315	462	1 210	802	1 462	465	570
Nombre de placements*	7 426	499	454	524	1 554	1 139	1 899	592	765
% contrats signés avec un employeur public	20%	19%	27%	17%	19%	19%	17%	25%	25%
% auprès d'une entreprise adaptée	6%	0%	4%	2%	7%	8%	5%	12%	4%
La nature des placements *									
% missions d'intérim	11%	14%	16%	6%	14%	24%	10%	0%	0%
% temps partiel	41%	46%	39%	46%	43%	41%	37%	43%	44%
% CDI	21%	23%	16%	22%	19%	14%	27%	18%	21%
% CDD de moins de 3 mois	26%	5%	35%	8%	25%	40%	25%	26%	28%
% CDD de 3 à 6 mois	15%	26%	8%	12%	17%	9%	15%	18%	14%
% CDD de plus de 6 mois	39%	46%	41%	58%	39%	38%	33%	38%	37%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements *									
% contrats aidés (CIE, CAE)	22%	26%	27%	40%	18%	24%	15%	23%	24%
% contrats d'apprentissage et de professionnalisation	5%	4%	2%	6%	5%	6%	7%	3%	2%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2014.

* contrats de travail

ND : Non Diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Aides de droit commun									
Bénéficiaires de l'aide à la recherche d'emploi * (1)	105	5	5	9	14	30	26	5	11
<i>% tout public</i>	2%	1%	2%	3%	1%	4%	1%	2%	5%
Bénéficiaires de l'aide particulière à la recherche d'emploi ** (1)	131	11	12	20	15	30	28	10	ND
<i>% tout public</i>	3%	3%	6%	5%	2%	3%	2%	6%	3%
Bénéficiaires d'une aide à la reprise d'emploi *** (1)	144	23	10	21	11	37	18	14	7
<i>% tout public</i>	2%	3%	2%	3%	1%	3%	1%	2%	1%
Aides spécifiques									
Bénéficiaires de l'Enveloppe Ponctuelle d'Aide Personnalisée à l'Emploi (EPAPE) (2)	2 248	205	173	452	355	370	380	131	182
Bénéficiaires d'une Aide à l'Insertion Professionnelle (2)	749	55	39	71	156	102	216	46	64
Bénéficiaires d'une aide à l'aménagement d'une situation de travail (pour contrats de durée inférieure à 6 mois) (2)	135	9	ND	15	18	16	55	10	ND
Bénéficiaires d'une aide à la fonction tutorale (2)	78	4	10	10	14	10	20	4	6

(1) Source: Délégation régionale de Pôle emploi - Direccte Rhône-Alpes - année 2013. Le total régional peut inclure des bénéficiaires dont le département de résidence actuel est hors Rhône-Alpes.

(2) Sources: Direction de l'Évaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Rhône-Alpes - année 2014.

ND : Non Diffusable

*bons de déplacement, de transport et de réservation.

** aide au permis de conduire.

*** comprend les aides ANI jeunes, déplacements, garde d'enfant, déménagement, achats de matériel et double résidence.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 bis : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les contrats aidés ⁽¹⁾									
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CAE *	3 168	282	213	424	475	505	643	238	388
<i>part dans l'ensemble des CUI-CAE</i>	13%	14%	12%	14%	13%	14%	10%	16%	18%
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CIE *	451	35	29	43	54	61	140	23	66
<i>part dans l'ensemble des CUI-CIE</i>	9%	10%	8%	6%	7%	8%	9%	9%	14%
Entrées de personnes en situation de handicap en emploi d'avenir	315	26	34	43	54	40	61	18	39
<i>part dans l'ensemble des emplois d'avenir</i>	4%	4%	6%	4%	5%	4%	4%	4%	7%
Bénéficiaires d'une aide aux emplois d'avenir ⁽²⁾	239	12	9	32	35	40	80	14	17
La création d'activité									
Nombre total d'entreprises créées ⁽³⁾	58 586	4 387	2 564	4 675	11 066	5 415	18 915	4 296	7 268
Personnes ayant bénéficié de l'aide à la création d'activité ⁽⁴⁾	358	25	35	37	77	20	124	10	30

(1) Direccte Rhône-Alpes - année 2014.

(2) Sources: Direction de l'Evaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Rhône-Alpes - année 2014.

(3) Source: Insee, REE (Sirène). Champ: créations d'entreprises en 2014 de l'ensemble des activités marchandes non agricole.

(4) Sources: Direction de l'Evaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Rhône-Alpes - année 2014.

* Contrat Unique d'Insertion pour le secteur marchand (Contrat Initiative Emploi) et pour le secteur non marchand (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi).

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les résultats du dispositif maintien	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Signalements enregistrés par les coordinations départementales	9 419	853	651	1 313	1 925	1 408	1 839	594	836
<i>% enregistrés par la CDAPH</i>	33%	47%	41%	47%	30%	23%	42%	24%	3%
<i>% enregistrés par le Service de Santé au Travail</i>	29%	7%	24%	26%	31%	54%	10%	37%	47%
<i>% enregistrés par les SAMETH</i>	13%	21%	2%	6%	0%	5%	29%	21%	29%
<i>% enregistrés par le réseau Assurance maladie</i>	10%	15%	17%	8%	8%	4%	11%	8%	14%
<i>% enregistrés par d'autres*</i>	15%	9%	16%	14%	31%	14%	7%	11%	8%
Les suites données aux signalements									
<i>% signalements pris en charge</i>	72%	70%	73%	74%	70%	85%	65%	65%	79%
<i>% signalements sans suite</i>	25%	30%	23%	24%	26%	11%	35%	32%	21%
<i>% signalements en attente</i>	2%	0%	5%	2%	4%	4%	0%	3%	0%
Les cas traités et clos									
Cas traités et clos	7 070	613	495	1 169	1 378	1 265	1 201	357	592
dont maintiens réalisés	4 038	356	292	678	772	734	649	196	361
<i>% de maintiens réalisés par le SAMETH</i>	66%	64%	63%	54%	65%	59%	83%	82%	70%
dont licenciements pour inaptitude	1 408	134	82	196	251	287	243	88	127
<i>% reclassements externes relayés parmi les licenciements pour inaptitude</i>	78%	40%	40%	46%	97%	92%	100%	78%	83%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2014.

*MSA, Réseau Patronal, Cap emploi, syndicats des salariés, inspecteurs du travail, autres médecins, CHSCT, employeurs, salariés concernés, services sociaux hors CARSAT, association de personnes handicapées, indépendants et libéraux.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Dossiers ouverts	7 105	596	489	998	1 542	1 232	1 189	396	663
% femmes	47%	55%	46%	44%	47%	42%	56%	36%	45%
% moins de 25 ans	3%	3%	2%	2%	2%	4%	3%	2%	4%
% 26 à 44 ans	40%	40%	38%	39%	38%	39%	44%	40%	37%
% 45 à 55 ans	44%	44%	43%	44%	45%	46%	41%	44%	41%
% 55 ans et plus	14%	12%	18%	15%	15%	11%	11%	14%	18%
% ayant déjà une reconnaissance CDA	53%	43%	57%	63%	47%	51%	79%	34%	28%
% en attente de reconnaissance	36%	55%	42%	35%	23%	40%	19%	41%	68%
% pensions d'invalidité ou rentes d'accidents du travail	2%	1%	0%	1%	6%	0%	0%	3%	4%
Cause du risque d'inaptitude parmi les dossiers ouverts									
% maladie autre que professionnelle	63%	61%	80%	77%	61%	56%	49%	74%	65%
% accident du travail	15%	17%	12%	15%	12%	10%	24%	14%	16%
% aggravation du handicap	12%	4%	2%	2%	15%	28%	15%	1%	5%
% maladie professionnelle	8%	17%	6%	6%	8%	6%	9%	6%	8%
Le handicap principal									
% moteur	70%	71%	66%	65%	77%	82%	59%	76%	58%
% maladie invalidante	16%	17%	22%	23%	10%	7%	24%	8%	18%
% visuel ou auditif	9%	8%	7%	7%	9%	6%	10%	13%	13%
% polyhandicap	2%	3%	2%	3%	2%	2%	3%	1%	5%
% maladie mentale	2%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	3%	3%
% autres*	1%	0%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	3%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2014.

*Déficience intellectuelle, traumatisme crânien, non connu.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 bis : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts		Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les niveaux de formation										
	<i>% niveau VI</i>	10%	7%	19%	14%	7%	4%	10%	12%	20%
	<i>% niveau V bis</i>	6%	22%	5%	5%	2%	3%	6%	4%	7%
	<i>% niveau V</i>	58%	46%	50%	52%	70%	76%	46%	62%	46%
	<i>% niveau IV</i>	15%	17%	16%	18%	12%	12%	18%	13%	13%
	<i>% niveau I à III</i>	11%	7%	11%	11%	9%	5%	21%	9%	13%
La taille de l'employeur										
	<i>% employeurs de moins de 20 salariés</i>	35%	16%	48%	39%	40%	35%	27%	48%	35%
	<i>% employeurs de 20 à 49 salariés</i>	22%	25%	19%	18%	18%	24%	25%	20%	26%
	<i>% employeurs de 50 à 99 salariés</i>	14%	23%	8%	11%	13%	13%	16%	12%	12%
	<i>% employeurs de 100 à 499 salariés</i>	22%	24%	18%	24%	23%	20%	25%	16%	19%
	<i>% employeurs de plus de 500 salariés</i>	7%	11%	8%	9%	6%	8%	8%	3%	7%
Le secteur d'activité										
	<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	59%	52%	53%	59%	63%	51%	72%	57%	56%
	<i>% relevant du secteur industriel</i>	24%	42%	27%	22%	22%	28%	14%	18%	25%
	<i>% relevant du secteur de la construction</i>	14%	5%	13%	13%	13%	17%	12%	22%	18%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2014.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les aides versées à la personne dans le cadre de l'accès à l'emploi et du maintien									
Bénéficiaires d'une aide technique *	673	59	42	59	135	65	161	49	102
Bénéficiaires d'une aide à la mobilité **	75	ND	ND	9	14	9	18	8	8
Les aides versées à l'entreprise dans le cadre du maintien dans l'emploi									
Bénéficiaires d'une aide au maintien dans l'emploi (<i>dont maintien dans l'emploi en fin de carrière</i>)	507	38	21	44	101	38	90	59	59
Bénéficiaires d'une aide à l'aménagement et à l'adaptation des situations de travail	776	75	15	70	162	94	250	58	52
Bénéficiaires d'une aide à l'auxiliariat professionnel	59	ND	6	22	10	ND	ND	14	ND
Bénéficiaires d'une aide à l'emploi d'un travailleur handicapé	1028	78	30	56	218	245	195	44	162
Bénéficiaires d'une aide à la formation***	220	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
Bénéficiaires d'une PSOP	735								

Source: Agefiph - Direction de l'Évaluation et de la Prospective et Délégation Rhône-Alpes - données 2014.

* dont aide aux déficients visuels et auditifs.

**Aide à l'aménagement de véhicule (dont acquisition)/Aide ponctuelle aux trajets/Aide au surcoût du permis de conduire.

*** Le total régional comprend la convention Constructyts
ND: Non Diffusable

AAH	Allocation Adulte Handicapé
ADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
AETH	Aide à l'Emploi des Travailleurs Handicapés
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
ARS	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
AT-MP	Accidents du Travail - Maladies Professionnelles
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIE	Contrat Initiative Emploi
CLD	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
CNAF	Caisse Nationale d'Allocations Familiales
CNAMTS	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés
CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
CPO	Centre de Pré-Orientation
CRDI	Centre Ressources Directh Idée
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle
CTLD	Chômeur de Très Longue Durée (supérieure à 2 ans)
CUI	Contrat Unique d'Insertion
DEFM	Demande d'Emploi de Fin de Mois
DETH	Demande d'Emploi Travailleurs Handicapés
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
DEE	Demandeur d'Emploi Entrant
DES	Demandeur d'Emploi Sortant

DREES	Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques - Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
EQZ	Établissement à Quota Zéro
ERP	École de Rééducation Professionnelle
ESAT	Établissement et Service d'Aide par le Travail
EQTP	Équivalent Temps Plein
ETR	Effectif Total Rémunéré
FAGERH	Fédération des Associations Gestionnaires et des Établissements de Réadaptation pour Handicapés
FINESS	Fichier National des Établissements Sanitaires et Sociaux
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
IEM	Institut d'Éducation Motrice
IME	Institut Médico-Educatif
INSEE	Institut National de la Statistique et des Études Économiques
IPP	Incapacité Permanente Partielle
ITEP	Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MSA	Mutualité Sociale Agricole
ORP	ORientation Professionnelle
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PSOP	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSDAE	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
SAMETH	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
SESSAD	Service d'éducation Spécialisée et de Soins à Domicile
TH	Travailleur handicapé
UEROS	Unité d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle
VAE	Validation des Acquis d'Expérience



Nos domaines d'expertises :

**Insertion - Emploi - Formation
Maintien - Handicap**

Composée de 21 professionnels spécialisés dans ces domaines, l'association CRDI assure depuis plus de 20 ans des missions d'appuis-conseils et d'accompagnement auprès des employeurs privés et publics, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain au service des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

DIRECCTE, CONSEIL
REGIONAL Rhône-Alpes,
AGEFIPH Rhône-Alpes,
Bourgogne-Franche
Comté, FIPHP

PARTENAIRES EMPLOI-MAINTIEN

Pôle Emploi, Cap Emploi,
Missions Locales, CAR-
SAT, MSA, FAGERH,
MDPH, PLIE,...

CENTRE RESSOURCES DIRECTH-IDEE

35 rue Georges Bonnet 26000 VALENCE

14 rue Passet 69007 LYON

04 75 56 80 90 | 04 75 82 84 64

www.handiplace.org



ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES : Audit, étude, publication, recueil de données qualitatives et statistiques.

CONSEIL STRATÉGIQUE : Accompagnement, appui au pilotage

FORMATION : Ingénierie, conception et animation de formations

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES : Appui à la GPEC, au recrutement, à l'accès aux mesures d'aide à l'emploi.

PRÉVENTION : Aide à la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle

MAINTIEN : Aide au maintien dans l'emploi et au reclassement professionnel.

INSERTION : Accompagnement personnalisé et aide à l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

COMMUNICATION : Administration de sites Web (Handiplace, PRITH FC).

PARTENAIRES ÉCONOMIQUES

MEDEF, Chambres Consulaires,
Branches Professionnelles,
Conseil Général 26, Métropole
de Lyon, SIAE, Secteur
protégé (Entreprises
Adaptées, ESAT,...),...

PARTENAIRES FORMATION

CFA, OF, OPCA,...

NOS RÉFÉRENCES :

Observatoire TH Rhône-Alpes, Coordination PRITH
Franche Comté, Accompagnement politique handicap
Conseil Général 26, Participation au PACTE territorial
Rhône-Alpes, SAMETH, animation de la démarche
qualitative H+ CR Rhône-Alpes, Clubs Entreprise-
Handicap, Mode d'Emploi, PLIE, SEP Mini Stages,...

○ L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

NOS MISSIONS

Créé en 1999, l'Observatoire est au service de l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission de mettre en place une **observation spécifique, actualisée et territorialisée afin d'alimenter la réflexion et d'éclairer les décisions des instances régionales de pilotage de ces politiques.**

Ciblés sur le public en situation de handicap, nos domaines d'expertise couvrent les problématiques **d'insertion, d'emploi, de formation et de maintien dans l'emploi.**

NOS ACTIVITÉS

→ Production d'études et de publications périodiques

Par un travail d'enquête et de recueil, l'Observatoire rassemble, analyse et synthétise l'ensemble des sources de données fiabilisées relatives à notre champ d'action.

Il élabore régulièrement différents travaux mis en ligne sur le site www.handiplace.org (Rapport annuel, Tableau de bord, Chiffres clés, « Somme toute », Portraits territoriaux, Les études).

→ Conseils et expertises auprès des acteurs privés et publics :

- Réalisation de diagnostics et d'études socio-économiques ciblés avec une démarche participative et une double approche qualitative et quantitative,
- Actions de formation et de sensibilisation adaptées aux problématiques rencontrées,
- Accompagnement et participation aux travaux des partenaires institutionnels et opérationnels de la région en matière de handicap.



NOUS CONTACTER

Claire Putoud, responsable de l'Observatoire

Élodie Benifei, chargée d'études statistiques

Clarisse Batent, assistante



Tel : 04 75 78 34 57

Mail : observatoire@handiplace.org

NOS PARTENAIRES

L'Observatoire travaille dans une logique de partenariat étroit avec la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, l'Union régionale des Missions locales et le Fiphfp.

Les missions confiées à l'Observatoire supposent une collaboration avec de nombreux partenaires locaux qui concourent également au bon fonctionnement de l'Observatoire en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, le Fiphfp, la CARSAT, la CNAMTS, la MSA, la CNAF, les MDPH, les Cap emploi, les SAMETH, la DARES, la DREES, l'ARS, l'AFPA, le Ministère de l'Éducation nationale, l'Insee, la FAGERH, L'ADAPT, les Chambres consulaires, l'OPCALIA...



Tableau de bord 2015



Une version numérique de ce document
est téléchargeable sur le site
www.handiplace.org

