

Emploi et handicap



Image provenant de Freepik

Bibliographie sélective
réalisée par le Service documentation
Novembre 2025

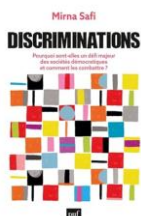
Semaine de la diversité 2025

Table des matières

Ouvrages	2
Mémoires	8
En bandes dessinées.....	8
Pour aller plus loin, quelques vidéos	10

Ouvrages

Discriminations : Pourquoi sont-elles un défi majeur des sociétés démocratiques et comment les combattre ? / Safi Mirna - Paris (FRA) : Presses Universitaires de France (PUF), 2025, 333p. [TC00/0982](#)



Résumé : Pourquoi les discriminations, ces inégalités de traitement fondées sur des critères tels que l'origine, le genre, l'orientation sexuelle, persistent-elles dans des pays démocratiques pourtant engagés en faveur de l'égalité des chances ? Comment mesurer leur ampleur et peut-on comprendre les mécanismes qui les sous-tendent ? Cet ouvrage expose les faits de discrimination en France et à l'international et étudie leurs manifestations dans des domaines variés. Il discute aussi les moyens d'action en explorant une large palette d'instruments : législation, sensibilisation, transformation des pratiques organisationnelles, politiques de redistribution.

Inclure ou protéger ? : Le travail des personnes handicapées en France et en Suède / Jaffrès Fanny - Rennes (FRA) : Presses de l'EHESP, 2025, 233p. [FJ71/0097](#)



Résumé : Comment expliquer cette difficulté à développer l'inclusion des personnes handicapées en France alors que d'autres pays comme la Suède y parviennent ? Sur la base d'une analyse comparative des politiques publiques françaises et suédoises, cet ouvrage propose des clés de compréhension de cette situation. La France comme la Suède se réclament d'un État-providence fort. Mais ces deux pays diffèrent par leur conception de la place et des rôles des personnes en situation de handicap dans la société qui se traduit par des approches contrastées des modèles d'autonomie, d'inclusion et de protection. Il ne s'agit donc pas seulement d'améliorer les établissements et services spécialisés mais de transformer la société dans son ensemble pour permettre l'inclusion pleine et entière.

Study on alternative employment models for persons with disabilities : Set-up, working conditions and pathways to the open labour market in inclusive enterprises and sheltered workshops / Gareis Karsten, Behrend Sophia, Deister Jonas, et al. - Bruxelles (BEL) : Commission européenne, 2025, 87p. [Disponible en ligne](#)



Résumé : The study presents a review of the current state of practice concerning a broad range of alternative employment models for persons with disabilities, i.e., organisational models that enable persons with disabilities to participate in productive work by using sheltered employment settings. Practices ranging from traditional sheltered workshops to work integration social enterprises are covered. Of particular importance are pathways that lead from sheltered employment to mainstream jobs. In addition, because of their essential role as a bridge between alternative employment models and employment in the open labour market, the study also explores supported employment and related approaches (e.g., Individual Placement and Support (IPS) and customised employment) that use personalised skills assessment, on-the-job training, and hands-on, ongoing support to both employees with disabilities and their employers.

Libérer la différence : L'inclusion pour tous en pratique / Autissier David, Gorge Yenny - Caen (FRA) : Editions EMS Management & société, 2025, 196p. [FJ71/0098](#)



Résumé : La réalisation de ce livre s'inscrit dans le cadre des travaux menés en partenariat avec Handilab, le premier accélérateur d'innovation au service du handicap. Cet ouvrage s'inscrit dans une logique gestionnaire (comment aider les organisations) mais aussi sociétale, en changeant le regard de la société sur le handicap et l'importance de la diversité dans nos fonctionnements. Par cet ouvrage, les auteurs souhaitent montrer que l'inclusion est à la fois une valeur morale mais aussi un levier de performance sociale et économique pour les entreprises. La première partie traite de la notion de handicap dans la société et de l'inclusion en général puis propose une démarche pour développer l'inclusion dans les organisations. Elle se conclut par un outil de sensibilisation à l'inclusion : la fresque de l'inclusion. La deuxième partie donne la parole aux organisations qui oeuvrent pour l'inclusion avec quatorze cas.

Inclusion par l'emploi : en équilibre entre éthique et bénéfiques. Dossier

Eléonore de Vaumas. *in* ASH - actualités sociales hebdomadaires, 2025, n° 3328, pp.29-38

Résumé : Qu'ils soient bénéficiaires des minima sociaux, en situation de handicap ou primo-arrivants, les publics éloignés de l'emploi ne peuvent faire sans le cadre adapté de l'insertion par l'activité économique (IAE). Un secteur sommé de se réinventer pour faire face aux défis économiques - subventions amputées et concurrence féroce. ASH est allé à la rencontre de ces structures qui, pour ne pas mettre la clé sous la porte tout en conservant leur raison d'être, doivent concilier performance et action sociale.

La gouvernance de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap / Fauchier-Magnan Emilie, Gueydan, Geneviève - Paris (FRA) : Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS), 2025, 108p. [Disponible en ligne](#)



Résumé : Avec un taux d'activité faible, un taux de chômage de 12 %, contre 7 % en population générale, et un moindre niveau de qualification, la situation de l'emploi des personnes en situation de handicap sur le marché du travail reste défavorable. Le rapport de l'IGAS analyse les cadres de gouvernance qui permettent de faire converger l'action des nombreux partenaires mobilisés dans la politique de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Politiques et dispositifs du handicap en France / Camberlein Philippe - Paris (FRA) : Dunod, 2024, 314p. [FJ10/1586](#)



Résumé : Cet ouvrage offre en 22 chapitres l'essentiel de ce qu'il faut connaître du dispositif d'action publique auprès des personnes handicapées. Citons parmi les grandes thématiques traitées : -l'historique des politiques publiques et la loi du 11 février 2005 -les définitions du handicap et les différentes déficiences -les personnes handicapées en France et leurs associations représentatives -la coordination, la planification, l'évaluation, l'orientation et l'allocation de moyen -La CNSA, l'ARS, la MDPH et la CDAPH -les prestations, allocations et ressources et la protection sociale -la scolarité, la formation, l'emploi -les établissements et services et les professionnels -l'accessibilité.

Le handicap en chiffres. Edition 2024 / Bellamy Vanessa - Paris (FRA) : Direction de la recherche des études de l'évaluation et des statistiques (DREES), 2024/11, 166p. [Disponible en ligne](#)



Résumé : Quel est le nombre de personnes handicapées en France ? Combien d'enfants et d'adultes handicapés sont accompagnés en établissement ? Combien d'enfants handicapés sont scolarisés ? Quels sont les emplois occupés par les personnes handicapées ? Quels sont les sports pratiqués par les personnes handicapées ? Autant de questions auxquelles le lecteur trouvera les réponses dans cette nouvelle édition du Handicap en chiffres, réalisé par la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES). Cet ouvrage propose une synthèse de l'information statistique disponible à partir de travaux et d'études, publiés pour certains et inédits pour d'autres. Cette édition 2024 met à jour les données de l'édition 2023 et propose de nouvelles thématiques comme la pratique sportive, les maltraitances, l'état de santé ou le recours aux soins des personnes handicapées.

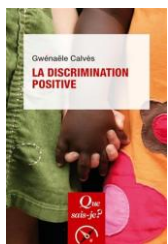
Les chiffres clés de l'aide à l'autonomie 2024 / Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) - Paris (FRA) :
CNSA, 2024/06, 28p. [Disponible en ligne](#)



Résumé : La quinzième édition des Chiffres clés de l'aide à l'autonomie met à la disposition des acteurs et des décideurs du secteur médico-social les données disponibles en 2024.

Depuis le 1er janvier 2021, la CNSA gère la branche Autonomie de la Sécurité sociale. Elle soutient l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées en contribuant au financement des aides individuelles versées aux personnes, ainsi qu'au financement des établissements et des services qui les accompagnent, en veillant à l'égalité de traitement sur l'ensemble du territoire national. En 2024, la CNSA consacre 40,6 milliards d'euros à l'aide à l'autonomie des personnes âgées ou handicapées.

La discrimination positive / Calvès Gwénaële - Paris (FRA) : Presses Universitaires de France (PUF), Que sais-je ?, 2024 , 127p. [TC00/0954](#)



Résumé : Créer juridiquement des inégalités pour favoriser, dans les faits, le progrès de l'égalité : tel est le pari des politiques de discrimination positive. À l'heure où le principe de non-discrimination s'impose de manière toujours plus exigeante, il peut sembler paradoxal de recourir à cette forme de discrimination "bienveillante". À quelles conditions est-elle acceptable ? Au nom de quels principes peut-elle se justifier ? Que faut-il en attendre ? En s'appuyant sur l'analyse des expériences menées à l'étranger comme en France, cet ouvrage offre des pistes pour un débat objectif et informé. Il éclaire la notion de discrimination positive, et fait le point sur les enjeux de société dont elle est porteuse.

Fonction publique et handicap / Durand Franck - Bayonne (FRA) : Institut Francophone pour la Justice et la Démocratie, Colloques & Essais, 2024 , 228p. [FJ71/0095](#)



Résumé : Cet ouvrage réunit les différentes communications prononcées lors d'un colloque organisé à l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Après avoir exposé, dans un propos introductif, le sujet dans ses principales dimensions, rappelé les mesures les plus récentes prises par les derniers gouvernements en faveur du handicap et notamment dans la sphère publique, analysé le dispositif de contrat menant à la titularisation dans l'emploi et développé la notion d'aménagement raisonnable, cet ouvrage s'est attaché à étudier la situation propre à différentes administrations telles que les universités, la Ville de Paris, la fonction publique territoriale et la fonction publique hospitalière.

Manager la diversité : De la lutte contre les discriminations au management inclusif / Barth Isabelle - Paris (FRA) : Dunod, Management / Leadership (Dunod) , 2024 , 318p. [NB00/0818](#)



Résumé : La diversité en entreprise, de quoi parle-t-on ? L'égalité professionnelle homme/femme, les rapports intergénérationnels, l'orientation sexuelle, l'appartenance religieuse, l'apparence physique, le handicap, l'origine ethnique et sociale, le cursus de formation, les opinions politiques, l'engagement syndical sont autant de sujets de diversité qui doivent être pris en compte les organisations pour devenir des leviers de performance stratégique. Le management de la diversité doit s'inscrire au coeur de la stratégie opérationnelle. Cet ouvrage propose des méthodes et des outils pour passer à l'action et réussir à impliquer toutes les parties prenantes. [Texte intégral](#)

Politiques et dispositifs du handicap en France / Camberlein Philippe - Paris (FRA) : Dunod, Aide-mémoire, 2024 , 314p. [FJ10/1586](#)



Résumé : Cet ouvrage offre en 22 chapitres l'essentiel de ce qu'il faut connaître du dispositif d'action publique auprès des personnes handicapées. Citons parmi les grandes thématiques traitées : -l'historique des politiques publiques et la loi du 11 février 2005 -les définitions du handicap et les différentes déficiences -les personnes handicapées en France et leurs associations représentatives -la coordination, la planification, l'évaluation, l'orientation et l'allocation de moyen -La CNSA, l'ARS, la MDPH et la CDAPH -les prestations, allocations et ressources et la protection sociale -la scolarité, la formation, l'emploi -les établissements et services et les professionnels -l'accessibilité.

L'inclusion organisationnelle des travailleurs en situation de handicap. Une revue systématique de la littérature
Sarah Prat dit Hauret, David Carassus. Politiques et management public, 2023, vol. 40, n° 4, pp.491-510 [Texte intégral](#)

L'avenir du travail protégé : Les ESAT "transformés" dans le dispositif d'emploi des personnes handicapées / Zribi Gérard - Rennes (FRA) : Presses de l'EHESP , 2023 , 217p. [FJ71/0093](#)



Résumé : Cette 6e édition propose une analyse du dispositif global d'emploi, français et européen (emplois ordinaires, subventionnés, accompagnés, adaptés, protégés...), met en valeur de nombreuses expériences de terrain, y compris dans l'Union européenne, aborde les changements populationnels (le vieillissement, les handicaps psychiques...), ainsi que l'évaluation et la performance des ESAT et préconise enfin des outils et des solutions pour l'avenir.

Emploi et handicap dans la fonction publique / Deprau Alexis - Paris (FRA) : Berger-Levrault, 2023, 259p. [FJ71/0094](#)



Résumé : Le handicap dans la fonction publique est-il suffisamment pris en compte aujourd'hui ? Si la loi Le Pors (L. n°83-634, 13 juil. 1983, portant droits et obligations des fonctionnaires) et celle pour l'égalité des droits et des chances (L. n°2005-102, 11 février 2005) n'écartaient pas le handicap, il fallut toutefois attendre la loi de transformation de la fonction publique (L. n°2019-828, 6 août 2019) pour qu'il soit effectivement pris en compte et que de nouveaux droits soient accordés aux personnes en situation de handicap. Cet ouvrage a pour ambition de déterminer le cadre juridique de la prise en compte du handicap dans le droit de la fonction publique, mais aussi d'évaluer les mesures déjà mises en œuvre et d'apporter des pistes de réflexion sur ce qui pourrait être amélioré ou fait. L'ouvrage permet enfin d'apporter un éclairage juridique pour les agents en situation de handicap concernant leur carrière professionnelle et la prévention des agissements discriminatoires.

Inclusion et handicap mental et psychique : Le rôle des établissements et services sociaux et médico-sociaux / Zribi Gérard - Rennes (FRA) : Presses de l'EHESP, Terrains santé social, 2023 , 151p. [FJ11/0192](#)



Résumé : En France comme ailleurs, les échanges sont vifs et tranchés sur le concept d'inclusion, sa mise en oeuvre et le rôle des établissements et services spécialisés. De façon claire, incisive et documentée, cet ouvrage présente les termes du débat, un panorama de la politique du handicap en France et un portrait général des publics accompagnés et suivis, notamment autistes, déficients intellectuels, polyhandicapés et handicapés psychiques. Il détaille l'ensemble des dispositifs en établissement, à l'école, dans l'entreprise, ainsi que les mesures pour favoriser l'habitat inclusif.

[Texte intégral](#)

Rapport sur les discriminations en France. Edition 2023 / Brunner Anne, Maurin Louis - Tours (FRA) : Observatoire des inégalités , 2023 , 93p. [TC00/0947](#)



Résumé : Pour la première fois, un ouvrage réunit des preuves chiffrées des discriminations en France, que leur motif soit la couleur de peau, l'origine, le sexe, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou encore l'appartenance syndicale. Il apporte également les explications utiles sur la définition et la mesure des discriminations. Chiffrer un phénomène illégal est difficile et il faut faire appel à des méthodes complémentaires pour le cerner. Les sources fiables et actuelles sont dispersées. Les résultats d'enquêtes souvent réservés aux experts. Mais ces données existent. En y donnant accès, ce rapport constitue un document de référence pour toute lectrice ou lecteur qui cherche à mesurer l'ampleur des discriminations dans la société.

Travailleurs handicapés : perception des risques, santé au travail et parcours professionnels / Sposito-Tourier Maylis, Morgny Cynthia, Schepens Florent, et al. - Paris (FRA) : Fondation internationale de la recherche appliquée sur le handicap -FIRAH , 2023/07 , 132p.



Résumé : Cette recherche vise à comprendre les stratégies mises en place par les travailleurs handicapés pour s'insérer et travailler malgré le stigmate dont elles sont victimes – elles cachent ou montrent le handicap, le font ou non reconnaître, demandent ou non des postes adaptés, trouvent ou non des alliés dans le travail et en dehors (famille, employeurs, collègues, syndicats...).

Le rapport final, présenté ici, dresse les analyses et résultats émanant de l'enquête de terrain et des groupes participatifs [Texte intégral](#)

Handicap et insertion professionnelle / Duthil Gérard - Paris (FRA) : L'Harmattan, L'esprit économique, 2022 , 121p. [FJ71/0091](#)



Résumé : Malgré les lois permettant leur insertion et limitant leur discrimination dans le domaine professionnel, les personnes handicapées, reconnues administrativement ou non, ont beaucoup plus de difficultés à trouver un emploi et à s'y maintenir que la population active totale. Les personnes handicapées sont bien loin de constituer une population homogène. Leur employabilité et leur vulnérabilité sur le marché du travail sont extrêmement variables d'un sous- groupe à un autre. La politique des quotas tend à être dénoncée aujourd'hui. Toutefois, le modèle de droits est-il pour autant plus efficace ? L'auteur présente une analyse approfondie de la problématique de l'insertion professionnelle de ces personnes en difficulté telle qu'elle se pose à nos sociétés dites évoluées et propose un ensemble de mécanismes et de dispositifs pertinents pour la valorisation de leurs compétences indéniables.

Handicap à vendre / Petit Thibault - Paris (FRA) : Les Arènes, Reporters, 2022 , 237p. [FJ71/0089](#)



Résumé : « Connait-on les travailleurs handicapés ? Les écoute-t-on ? Leur donne-t-on la parole ? Le handicap, c'est comme le chou de Bruxelles, on n'aime pas trop, mais on en prend de temps en temps pour se donner bonne conscience. À la télévision, on en parle trois fois par an, à l'occasion de la semaine européenne, de la journée mondiale ou de la revalorisation de l'Allocation adulte handicapé : + 0,3 % en 2020 ! Mais l'homme, la femme, qui trime pour la moitié d'un SMIC, on ne le voit pas, jamais. Un handicapé, ça pue, ça bégaye, c'est moche, pas soigné, pas télégénique, ça s'exprime mal ou trop lentement. On trouve quelqu'un pour parler à sa place, un spécialiste, un responsable, un porte-parole, un tuteur, un gestionnaire qui chante l'inclusion en costard-cravate en disant qu'un handicapé, ce n'est pas tout à fait ce qu'on croit, c'est capable de bosser aussi durement que vous et moi. ».

Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes : Comprendre pour agir au travail / Joyeau Anne, Moisson-Chataigner Sylvie - Rennes (FRA) : Presses de l'EHESP, Regards croisés, 2022 , 287p. [FJ71/0090](#)



Résumé : Aujourd'hui, environ 10 millions de Français sont atteints d'un handicap invisible. S'il donne le vertige, ce chiffre montre la portée du sujet. Nombre de salariés sont en effet concernés et pourtant la reconnaissance juridique n'est pas toujours concrétisée. Parallèlement, médecins, psychologues, managers et salariés témoignent ici que des situations personnelles d'ordre familial (divorce, accompagnement d'un proche malade, etc.) ou personnel (cancer, maladie chronique non reconnue en tant que handicap, etc.) sont tout aussi difficiles et invisibles.

Cet ouvrage associe le regard des gestionnaires, juristes, psychologues, sociologues, conseillers handicap, médecins et responsables d'entreprises. La diversité des situations d'invisibilité et des actions concrètes dans le cadre du travail y sont mises en lumière. [Texte intégral](#)

Rapport d'information sur les entreprises adaptées / Sénat, Capus Emmanuel - Paris (FRA) : Sénat, Rapport d'information du Sénat, 2022/10/05 , 58p.



Résumé : En application de l'article 57 de la loi organique du 1er août 2001 relative aux lois de finances, Emmanuel Capus, rapporteur spécial de la commission des finances pour la mission "Travail et emploi", a mené une mission de contrôle budgétaire sur les entreprises adaptées. Instituées par la loi "Handicap" du 11 février 2005, les entreprises adaptées sont des structures dont la mission essentielle est de promouvoir un environnement économique favorable aux personnes en situation de handicap, qui rencontrent des difficultés spécifiques d'insertion sur le marché du travail. [Texte intégral](#)

Comprendre les politiques sociales / Löchen Valérie - Paris (FRA) : Dunod, Guides santé social, 2021 , 565p. KB10/0251



Résumé : Les politiques sociales constituent un champ complexe de dispositifs et d'actions au profit d'enfants, de familles, de personnes âgées, handicapées... Connaître l'origine de ces politiques est nécessaire à la compréhension des questions d'aujourd'hui et des enjeux de demain, en particulier dans le contexte actuel de bouleversement de l'environnement du secteur social et médico-social (loi HPST, loi d'adaptation de la société au vieillissement, société inclusive, logement d'abord, etc.). Cet ouvrage présente les repères indispensables pour une vision transversale des politiques sociales, des plus anciennes aux plus récentes. [Texte intégral](#)

Emploi et Handicap : Politiques publiques et Perspectives des employeurs en Europe

Angéla Wegscheider, Guével, Marie-Renée, Emmanuelle Fillion, et al. Alter, European journal of disability research, Revue européenne de recherche sur le handicap, 2021, vol. 15, n° 1, pp.2-88 [Texte intégral](#)

Mémoires

Appui à la coordination et Insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap. Exemple du dispositif Déclic Jeune Emploi et Santé et des pratiques en Mission locale / Le Bars Aurélie, Ecole des hautes études en santé publique (EHESP), Université de Rennes 2 - 2023 , 84p. [SHPS23/0005](#) [Texte intégral](#)

L'inclusion professionnelle en Institut Médico Éducatif comme enjeu d'une dynamique de transformation / Masseur Maguelonne, Ecole des hautes études en santé publique (EHESP) - 2022 , 120p. [DESSMS22/0004](#) [Texte intégral](#)

Promouvoir une démarche inclusive en faveur des personnes accompagnées en ESAT : Vers un nouveau modèle socio-économique intégrant la dimension de parcours / Ruiz Jean-Michel, Ecole des hautes études en santé publique (EHESP) - 2022 , 125p. [CAFDES22/0027](#) [Texte intégral](#)

Les enjeux de l'accessibilité des formations professionnelles : des bancs de l'école aux portes de la cité / Rollin Margaux, Ecole des hautes études en santé publique (EHESP), Université Rennes 1. Rennes. FRA, et al. - 2020 , 139p. [SHPS20/0004](#) [Texte intégral](#)

Améliorer l'inclusion socioprofessionnelle des jeunes adultes en situation de handicap mental : création d'un dispositif spécifique d'accompagnement : une passerelle vers et dans l'emploi en milieu ordinaire / Sanseverino Valérie, Ecole des hautes études en santé publique (EHESP) - 2019 , 143p. [CAFDES19/0002](#) [Texte intégral](#)

Élargir l'offre de service en ESAT : S'engager dans une démarche d'inclusion socio-professionnelle adaptée aux souhaits des personnes en situation de handicap / Dubillot Sylvie, Ecole des hautes études en santé publique (EHESP) - 2019 , 111p. [CAFDES19/0014](#) [Texte intégral](#)

L'entreprise, un levier pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap / Berthome-Lelaure Stéphanie, Ecole des hautes études en santé publique (EHESP), Université Rennes 1. Rennes. FRA, et al. - 2019 , 76p. [SHPS19/0004](#) [Texte intégral](#)

En bandes dessinées



Je voulais vous parler de lui

/ Bé Lili Les Enfants Rouges Editions, 2024, 72p.

BD/0269



Comme une comète : Une histoire de post-partum et d'albinisme

/ Crop Aurélie La boîte à bulles, 2021/10, 253p.

BD/0100



Mon petit AVC

/ Turcat Margot Larousse, 2021/09, 318p.

BD/0188



Le Col de Py : Histoire de vies...

/ Espé, Battistutta Aretha Bamboo, 2020/06, 104p., Grand Angle (Bamboo)

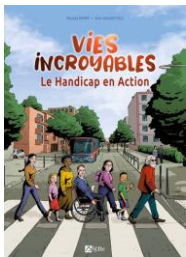
BD/0136



Mon ami hors du commun

/ Broyart Benoît, Strickler Benjamin Hygée Editions, 2020/06, 32p., Et si on parlait de... (Hygée Editions)

BD/0065 - BD/0065



Vies incroyables – Le handicap en action

/ Kempf Nicolas, Sougey-Fils Yann Editions du Signe, 2020, 56p.

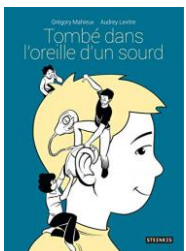
BD/0070



Les petites victoires

/ Roy Yvon Rue de Sèvres, 2017, 160p.

BD/0015



Tombé dans l'oreille d'un sourd

/ Mahieux Grégory, Levitre Audrey Steinkis, 2017, 189p.

BD/0262

Pour aller plus loin, quelques vidéos



arte
CAMPUS

Découvrez les
playlists sur
ARTE Campus !

HANDICAP



ET INCLUSION

Plus de 30
vidéos sur
cette playlist !

