

Lettre d'information bimensuelle de la
Maison des sciences sociales du handicap

ZOOM SUR...

Rapport sur l'apport des organismes du secteur médico-social à l'inclusion des personnes handicapées - HOCQUET (Jean-Yves)

Ce rapport souligne à quel point les évolutions fortes liées au vieillissement, à l'émergence du handicap psychique, à la contrainte économique et à l'objectif de participation sociale portée par la loi nécessitent de définir le "projet de vie 2020 du médico-social". Ce projet de vie ne peut être que la résultante du triple point de vue des pouvoirs publics, des personnes handicapées et leurs familles et des gestionnaires associatifs. Jean-Yves Hocquet y affirme la nécessité de faire évoluer les missions et l'organisation du secteur médico-social pour mieux accompagner le projet de vie des personnes handicapées et leur inclusion sociale. Il en appelle toutefois à une pause textuelle et à une évolution des pratiques administratives pour plus de dialogue. Son rapport propose plusieurs pistes d'évolution qui concernent tant l'organisation interne du secteur que les relations avec les pouvoirs publics. Les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens doivent à ce titre être réinvestis de manière plus ambitieuse afin d'accompagner les coopérations entre acteurs et la réorganisation des moyens d'accompagnement au niveau des bassins de vie. (Source, Ministère des solidarités et de la cohésion sociale, 4 mai 2012) > [Voir le rapport](#)

ACTUALITES DE L'EHESP

Colloque "Protection juridique des majeurs : état des lieux, cinq ans après"

14 et 15 juin 2012, à Paris, au Ministère de la Santé, Salle Laroque

4ème rendez-vous initié par l'EHESP, en partenariat avec la Fédération hospitalière de France et l'Université de Rennes I, ce colloque sur la protection juridique des majeurs a pour objectif de dresser un état des lieux de l'application de la loi du 5 mars 2007 sur ces cinq dernières années. Ces deux journées, étayées par de larges temps de débats, permettront de présenter des expériences et avancées, mettre l'accent sur les blocages et réfléchir ensemble sur les leviers possibles, d'une façon transversale (champs sanitaire, social et médico-social, statut public ou privé des établissements, exercice associatif, privé ou en établissement des mandataires judiciaires à la protection des majeurs (MJPM)).

Inscription jusqu'au 14 mai 2012 > [Voir le programme complet](#)

Pour aller plus loin sur le sujet : [Bibliographie](#) "Protection juridique des majeurs" (Service documentation de la MSSH)

ACTUALITES LEGISLATIVES ET REGLEMENTAIRES

- ESAT

Fixation des tarifs plafonds > [Texte intégral](#)

Dotations régionales limitatives relatives aux frais de fonctionnement > [Texte intégral](#)

Montant des dotations allouées aux agences régionales de santé au titre de l'aide à l'investissement > [Texte intégral](#)

Campagne budgétaire pour l'exercice 2012 > [Texte intégral](#)

- Protection juridique

Modalités de gestion des biens des personnes protégées, dont la protection est confiée à un mandataire judiciaire, personne ou service préposé d'une personne morale de droit public > [Texte intégral](#)

- Protection sociale

Complément de libre choix du mode de garde pour les familles monoparentales et les familles dont l'un des parents perçoit l'AAH > [Texte intégral](#)

Montant du salaire concernant les enfants et orphelins atteints d'une infirmité incurable > [Texte intégral](#)

- Organisation sanitaire et sociale

Organisation du dépistage de la surdité permanente néonatale > [Texte intégral](#)

CHRS : Dotations régionales limitatives relatives aux frais de fonctionnement > [Texte intégral](#)

Mise à jour du plan comptable M22 applicable aux établissements et services publics sociaux et médico-sociaux au 1er janvier 2012 > [Texte intégral](#)

Opérations de fongibilité et transferts pris en compte pour la détermination des objectifs de dépenses sanitaires et médico-sociaux > [Texte intégral](#)

Mobilisation du secteur médico-social en faveur de l'atteinte des objectifs gouvernementaux en matière de contrats aidés en 2012 > [Texte intégral](#)

Décision du Conseil constitutionnel relative aux dispositions relatives aux soins psychiatriques sans consentement > [Texte intégral](#)

- Emploi des personnes handicapées

Mise en oeuvre du recensement au titre de l'année 2011 des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en application de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées > [Texte intégral](#)

Montant du droit à compensation des charges nouvelles résultant pour les régions et la collectivité territoriale de Corse de l'extension de compétence consacrée par la suppression de la limite d'âge pour les travailleurs handicapés en contrat d'apprentissage > [Texte intégral](#)

- Vie professionnelle

Usage du titre de psychothérapeute > [Texte intégral](#)

Conditions d'exercice de la profession d'assistant de service social > [Texte intégral](#)

- CNSA

Fixation des enveloppes de dépenses pour les établissements et services relevant de la CNSA > [Texte intégral](#)

Nomination des représentants des associations > [Texte intégral](#)

ACTUALITES BIBLIOGRAPHIQUES

Quels métiers de l'aide médico-sociale aux personnes handicapées et dépendantes ? - WEBER (Florence), DUSSUET (Annie), DONIOL-SHAW (Ghislaïne), HENRARD (Jean-Claude)

La montée du salariat des femmes et le vieillissement des populations amènent à repenser la prise en charge des personnes handicapées et dépendantes. Si le principe de la délégation au moins partielle de cette aide à des salariés semble acquis, la question du financement et du statut de ces emplois a focalisé le débat public. Ce rapport plaide pour l'organisation d'une aide de type professionnel, destinée pour la plupart des cas à compléter l'aide des proches et à "aider les aidants" en repensant l'emploi et les qualifications dans les métiers de l'aide, en proposant de construire un véritable secteur médico-social regroupant les différentes modalités de la prise en charge professionnelle des personnes handicapées et dépendantes, en établissement et à domicile, dans le respect des intérêts de ces personnes et de leur entourage. (RA) *Terra Nova*, 2012, *Essai n° 28*, 41 p. > [Texte intégral](#)

La dimension familiale de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées

- Confédération des organisations familiales de l'Union européenne

La Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées reconnaît explicitement le rôle crucial que jouent les familles dans la promotion des droits de l'homme et dans l'inclusion des personnes en situation de handicap. Que ce soit par choix ou par obligation, les familles sont particulièrement susceptibles d'assumer un rôle d'accompagnement et restent l'environnement le plus immédiat des personnes handicapées [...]. Cette publication présente la position de la COFACE sur la dimension familiale de la Convention et en reproduit le texte intégral. Le premier objectif de cette prise de position est d'illustrer les principales répercussions de la CDPH sur l'amélioration de la qualité de vie et du bien-être des personnes handicapées et de leurs familles, tout en rappelant le rôle des Etats membres et de l' UE à cet égard. En outre, elle a pour but de faire mieux comprendre aux organisations familiales, aux responsables politiques et aux autres représentants de la société civile la portée et la pertinence de la CDPH afin d'encourager les activités de lobbying et de faciliter la diffusion de la Convention aux niveaux national et européen. *COFACE*, 2012, 51 p. > [Texte intégral](#)

Analysis of the legal meaning of Article 27 of the UN CRPD : Key challenges for adapted work settings -

FERRAINA (Sabrina), UNAPEI, BAG:WfbM

Le rapport se concentre sur le rôle des environnements de travail adaptés dans le cadre international prévu par la convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées (UNCRPD) et accorde une attention particulière aux articles 26 et 27 qui traitent tous deux des principes, mesures et services offerts par des environnements de travail adaptés. L'analyse a été exécutée en partant de trois thèmes principaux : - les changements amenés par la convention de manière générale suite à sa modification profonde et les défis subséquents présentés pour les services sociaux ; - l'analyse du texte actuel des articles 26 et 27 et des questions relatives au rôle des ateliers protégés ; - l'historique des discussions autour de l'inclusion des ateliers protégés dans l'UNCRPD . Le rapport fait le point sur les liens possibles existant entre les ateliers protégés et l'UNCRPD afin d'acquérir une compréhension des futurs développements requis dans la fourniture d'opportunités de travail aux personnes souffrant d'un handicap (mental). Association européenne des prestataires de services pour les personnes handicapées - *EASPD*, 2012, 36 p. > [Texte intégral](#) (en anglais)

Livre blanc CHEOPS : Défi TH 2017, une politique rénovée pour l'emploi des personnes handicapées -

Confédération nationale handicap et emploi des organismes de placement spécialisés - CHEOPS

L'année 2012 est une année marquée par une forte dégradation de la situation économique et sociale d'une partie

de la population déjà particulièrement vulnérable : les personnes en situation de handicap. Le réseau des Organismes de Placement Spécialisés, identifié sous le label Cap emploi, intervient sur le terrain depuis une trentaine d'années, en appui direct auprès de ces personnes et des employeurs qui mobilisent leurs compétences et motivations. Cette expertise, amène aujourd'hui à tirer la sonnette d'alarme auprès des décideurs de demain. Devant l'urgence de la situation, la Confédération nationale Handicap Emploi des Organismes de Placement Spécialisés (CHEOPS) des Cap emploi porte la responsabilité morale de concourir à l'amélioration de la situation. L'enjeu du présent document est d'objectiver son analyse de la situation actuelle, mais surtout d'être force de proposition. [CHEOPS, 2012, 12 p. > Texte intégral](#)

Le partage des pratiques professionnelles dans l'accompagnement des travailleurs handicapés en ESAT - BROUDIC (Jean-Yves)

Chaque ESAT a sa spécificité, en raison de son histoire, de celle de sa structure gestionnaire (surtout associative), du profil de sa population, du nombre de personnes accueillies, du type d'activités de production, des compétences rassemblées dans l'équipe, des réflexions et références des professionnels, de l'implantation et de l'ouverture sur leur territoire. Chaque ESAT a donc un projet d'établissement spécifique, mais il existe une unité d'ensemble de toutes les pratiques professionnelles en ESAT. Le document présenté ici est le résultat d'une enquête auprès des moniteurs d'ateliers des ESAT de Bretagne, en fin 2011. L'enquête a été réalisée au travers d'un questionnaire, essentiellement qualitatif, adressé aux établissements de la région. [A propos de..., CREAL Bretagne, 2012, n° 39, 8 p. > Texte intégral](#)

2011 Report on the Application of the EU Charter of Fundamental Rights - Commission européenne, Direction générale de la Justice

Après l'entrée en vigueur de la Charte des Droits Fondamentaux de l'Union européenne, la Commission a adopté une stratégie sur la mise en oeuvre effective de la Charte avec comme objectif, l'exemplarité de l'UE au regard du respect de droits fondamentaux. Par ailleurs, la Commission s'est engagée à la préparation de rapports annuels visant à mieux informer les citoyens sur l'application de la Charte et mesurer le progrès dans sa mise en oeuvre. Ce rapport couvre l'année 2011 et informe le public sur les situations dans lesquelles il peut compter sur la Charte et sur le rôle de l'Union européenne dans le domaine des droits fondamentaux. Il est basé sur les actions prises par les institutions de l'Union européenne aussi bien que sur l'analyse de lettres du grand public et des questions et des pétitions du Parlement européen. [Commission européenne, 2012, 144 p. > Texte intégral](#) (en anglais)

L'inclusion en classe ordinaire des élèves en situation de handicap : quel(s) changement(s) de pratiques pédagogiques et d'identité professionnelle chez les enseignants ? - GOMBERT (Anne), GUEDJ (Delphine), MAZERAU (Philippe), ARCISZEWSKI (Thomas) et al.

Comme d'autres pays européens et nord américains, la France est entrée depuis 7 années dans l'aire de la scolarisation des élèves handicapés sur le mode de l'inclusion (loi du 11 février 2005). Le défi du système éducatif est de proposer une scolarisation suffisamment diversifiée et individualisée susceptible de prendre en compte les besoins d'éducation particuliers des élèves en situation de handicap. Pour le dire autrement, il ne s'agit plus d'intégrer les élèves handicapés dans les classes ordinaires en leur demandant de s'adapter aux conditions dites normales de scolarité. Il est maintenant requis d'identifier ces besoins afin de fournir des réponses adaptées à l'élève. Si cette façon de faire appartenait plutôt au secteur de l'éducation spéciale, c'est maintenant l'af faire de tous ; Les évolutions importantes de l'identité et des pratiques professionnelles, induites par ce nouveau cadre, sont étudiées dans ce numéro thématique. Les articles d'orientations épistémologiques différentes visent tous à définir et pister un des paramètres "en évolution" entrant en jeu dans l'éducation inclusive... (RA) [Travail et formation en éducation, n° 8, 89 p. > Texte intégral](#)

Rapport annuel 2011 - SCHLERET (Jean-Marie), CHAPUIS (Robert), Observatoire national de la sécurité et de l'accessibilité des établissements d'enseignement

Ce rapport fournit pour la première fois aux établissements d'enseignement un guide sur les espaces d'attente sécurisés (EAS) pour tenir compte de l'incapacité des personnes en situation de handicap à évacuer rapidement en cas d'incendie. Avec cette notion d'évacuation différée, la nouvelle réglementation marque en effet une évolution majeure en matière de sécurité incendie. Nos enquêtes portant sur 6500 lycées et collèges et le suivi d'un certain nombre d'incendies fort heureusement maîtrisés, montrent à quel point plusieurs constats demeurent préoccupants dans ce domaine. [Observatoire national de la sécurité et de l'accessibilité des établissements d'enseignement -ONS, 2012, 173 p. > Texte intégral](#)

HandiDonnées PACA 2012 : Données chiffrées et commentées sur le handicap en région PACA - BOURGAREL (Sophie), CREAL PACA et Corse

L'objectif de ce fascicule est de diffuser régulièrement des données chiffrées sur le handicap en région. On trouve

dans cet ouvrage des estimations sur la population handicapée vivant dans la région PACA et Corse (enfants et adultes), des données sur les allocataires de l'AAEH, de l'AAH et de la PCH, sur l'emploi, sur les places en établissement médico-social, ainsi que des résultats d'études régionales réalisées par le CREAI sur les SAMSAH, sur le dépistage du cancer en établissement, sur l'accès aux loisirs (bains de mer). (RA) [CREAI PACA et Corse, 2011, 50 p.](#) > [Texte intégral](#)

Psychiatrie, santé mentale, handicap psychique : l'évolution des dispositifs - GUEZNEC (Pauline), LE DUFF (Rachelle), BROUDIC (Jean-Yves)

Dès que l'on parle de psychiatrie, de maladie mentale, de troubles psychiques, de handicap psychique. on est confronté à des questions de définition et de terminologie qui relèvent de champs disciplinaires et scientifiques spécialisés, de fonctionnement institutionnel et de reconnaissance administrative, ainsi que d'approches diverses. Ces questions concernent aussi les estimations statistiques. C'est ainsi qu'on estime communément que les troubles psychotiques touchent 2 à 3% de la population française et que la prévalence de la schizophrénie serait de 1%. Ainsi, en Bretagne, toute population confondue, entre 62 000 et 93 000 personnes souffriraient de troubles psychotiques et plus de 30 000 personnes de schizophrénie. Sans entrer dans les débats relatifs à ces définitions, l'objectif est ici de rassembler des données, à l'échelle de la Bretagne, sur : l'offre en psychiatrie ; l'activité de la psychiatrie (durée des séjours, file active, nombre de patients, hospitalisation.) ; l'offre dans le médico-social ; les dispositifs transversaux ; quelques constats et perspectives. (RA) [A propos de..., CREAI Bretagne, 2012, n° 38, pp. 1-14](#) > [Texte intégral](#)

LU POUR VOUS



Le handicap en entreprise : contrainte ou opportunité ? Vers un management équitable de la singularité - TISSERANT (Guy), STICKER (Henri-Jacques, Prof.)

Toutes les entreprises de plus de 20 salariés sont soumises à l'obligation d'emploi des personnes handicapées. Certaines préfèrent verser une contribution aux organismes désignés par la loi. Mais d'autres la considèrent comme un défi à relever. Ce livre apporte des réponses aux nombreuses questions que soulève le handicap en entreprise : Comment trouver les candidats potentiels, les jeunes diplômés qualifiés ? Comment les contacter ? Comment parler du handicap lors de l'entretien d'embauche ? [...] Illustré de nombreux exemples issus de l'expérience professionnelle et personnelle de l'auteur, cet ouvrage apporte des outils et propose également une réflexion de fond sur la différence. Ce faisant, il invite à repenser le management et l'entreprise. En effet, attirer les talents et les compétences individuelles, savoir les conserver tout en améliorant les performances de l'entreprise est la préoccupation quotidienne des dirigeants, gestionnaires des ressources humaines et managers. [...] En abordant ce sujet par la perspective du handicap, l'auteur amène à réfléchir à la place que l'entreprise accorde à l'individu et à questionner les préjugés. (RA) [Editions Pearson, Collection Village mondial, 2012, 234 p.](#) > [Voir la fiche détaillée de l'ouvrage](#)

AGENDA NATIONAL

- Communiqués de presse

Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, 24 avril 2012

"Le Centre de neuroprothèses, cinq chaires pour défier le handicap" > [En savoir plus](#)

Mutuelle Intégrance, 9 mai 2012

"Comment s'occuper de bébé lorsque l'on est un parent aveugle ou malvoyant ?" : Publication d'un nouveau guide pratique dans la collection Intégrance > [Voir le guide](#)

- Appels d'offres

Fondation Garches / AXA

Second appel d'offre pour une bourse de recherche ouverte aux post doctorants pour promouvoir la recherche

dans le champ du handicap dû à des lésions du système nerveux > [En savoir plus](#)

ANESM

L'Anesm lance trois marchés en procédure adaptée, dont un marché relatif à l'élaboration d'un document d'appui pour la recommandation de bonnes pratiques professionnelles sur l'adaptation de l'accompagnement des travailleurs d'ESAT à leurs besoins et attentes > [En savoir plus](#)

- Colloques, congrès...

Paris, 7 juin 2012

Ethique du care et Handicap : Colloque organisé par Humanis > [En savoir plus](#)

Paris, 12 et 13 juin 2012

"Vie affective - Sexualité - Parentalité et déficience visuelle" : Journées thématiques organisées par la Fédération nationale pour l'Insertion des personnes Sourdes et des personnes Aveugles en France (FISAF) > [En savoir plus](#)

Paris, 13 juin 2012

Actualité de la recherche sur les aidants familiaux : 5ème séance du Séminaire "« Aidants informels » et professionnels de l'action sociale" organisé par le CNAM > [En savoir plus](#)

Paris, du 13 au 15 juin 2012

"Handicap 2012" : 7ème Congrès sur les aides techniques pour les personnes handicapées organisé par l'Institut Fédératif de Recherches sur les Aides Techniques pour personnes Handicapées (IFRATH) et le laboratoire d'informatique du CNAM (le CEDRIC) > [En savoir plus](#)

Brest, 21 et 22 juin 2012

La famille : ressource ou handicap ? Les liens qui libèrent, les liens qui aliènent... : 9ème Congrès national sur la parentalité et le lien familial organisé par l'Association Parentel > [En savoir plus](#)

AGENDA INTERNATIONAL

Bergen (Norvège), du 25 au 28 juin 2012

"Une meilleure qualité de vie" : Congrès international organisé par l'Association norvégienne des personnes malentendantes, l'International Federation of Hard of hearing People -IFHOH > [En savoir plus](#)

Lille, 29 et 30 juin 2012

Congrès international d'Art-thérapie organisé par l'AFRATAPEM, école d'art-thérapie de Tours > [En savoir plus](#)

Stockholm (Suède), du 8 au 12 juillet 2012

"Social Work Development 2012: Action and Impact" : Congrès mondial de la Fédération internationale des travailleurs sociaux (FITS/IFSW), du International Association of Schools of Social Work (IASSW) et du International Council on Social Welfare (ICSW) > [En savoir plus](#)

**Ecole des hautes études en santé publique
(EHESP, Rennes - Sorbonne Paris Cité)
Maison des sciences sociales du handicap
236 bis, rue de Tolbiac 75013 Paris - 01 45 65 59 00
mssh.doc@ehesp.fr**

**Pour en savoir plus sur le service documentation de la MSSH,
voir les [infos pratiques](#) sur le site de l'EHESP**